

Sisällysluettelo

Sisällysluettelo	3
Esipuhe	5
Ihannetilanteen tunnusmerkit	7
<i>Projektitekniikka</i>	<i>8</i>
<i>Johtamisjärjestelmä</i>	<i>10</i>
<i>Organisaatiokulttuuri</i>	<i>11</i>
Projektitekniikan kehittäminen	13
<i>Projektiosaaminen</i>	<i>15</i>
<i>Osaamisten hallinta</i>	<i>16</i>
<i>Projektikäsikirja</i>	<i>17</i>
<i>Projektimallit</i>	<i>18</i>
<i>Projektisalkku</i>	<i>21</i>
<i>Projektitoimisto</i>	<i>22</i>
<i>Projektiryhmä</i>	<i>23</i>
<i>Projektin perustelu</i>	<i>25</i>

Johtamisjärjestelmän kehittäminen.....	28
<i>Omistajien, hallituksen ja toimitusjohtajan työnjako</i>	<i>30</i>
<i>Johdon pysyvyys.....</i>	<i>32</i>
<i>Johtoryhmän kokoonpano</i>	<i>35</i>
<i>Strategia</i>	<i>39</i>
<i>Päätöksentekojärjestelmä</i>	<i>42</i>
<i>Kokonaisarkkitehtuuri.....</i>	<i>46</i>
<i>Kypsyys.....</i>	<i>49</i>
<i>Kaikki projektit ovat liiketoiminnan projekteja</i>	<i>50</i>
<i>Kehittämisen keskittäminen tai hajauttaminen.....</i>	<i>53</i>
<i>Kehityskeskustelut</i>	<i>54</i>
<i>Kannustinjärjestelmät.....</i>	<i>55</i>
<i>Hyperbolinen diskonttaus</i>	<i>56</i>
Organisaatiokulttuurin kehittäminen	57
<i>Rajamuuriton organisaatio.....</i>	<i>59</i>
<i>Muutosmyönteisyys.....</i>	<i>62</i>
<i>Kokeilukulttuuri.....</i>	<i>67</i>
<i>Hyvä työilmapiiri</i>	<i>70</i>
<i>Tilaisuuden hyödyntäminen.....</i>	<i>73</i>
<i>Muutoksen johtaminen ja muutosjohtaminen</i>	<i>74</i>
Lähteitä ja lisälukemista	79