



PAINOLA (T. Nieminen Oy)

KOTIPAikka: **KAARINA**

OMISTAJAT: **JOHANNA SAARINEN,**
JANNE NIEMINEN, TAISTO NIEMINEN

Perustamisvuosi: 1982

Toimiala: muu painaminen

Tuotteet ja palvelut: mainospainotuotteet

Liikevaihto: 1 700 000 € ➔ 1 200 000 € **-30 %**

Työllistä: 14 ➔ 13 henkilöä



Kirjoittaja: Johanna Saarinen, toimitusjohtaja, 43 v.

Perhe: aviomies Juha, työt Anni 9- ja Sini 14 v.

Motto: Pikku juttu. Onnistuu.

Terveiset päättäjille: Suomessa on vajaa 300 000 yritystä, joista 99 % on mikro- tai pienyrityksiä eli työllistävät alle 50 henkilöä. Nämä yritykset maksavat veronsa Suomeen, kotikuntaansa ja huolehtivat työntekijöistään. Uudet työpaikat syntyvät näihin yrityksiin. Paikallista sopimista, työllistämisen helpottamista ja yrittäjän työttömyysturvaa tulisi kehittää.



Painola on värikäs ja vauhdikas painotalo, joka tekee kaikkea mahdollista paperista ja monesta muustakin materiaalista. Valmistettavat printtituotteet liittyvät usein asiakkaiden mainontaan, viestintään, myyntiin, toimistoon ja työnkulkuun. Satojen tuotteiden valikoimasta suosituimpia ovat esitteet, lehdet, käyntikortit, julisteet ja tarrat.

YRITTÄJYYS ON INTOHIMO

Kiitos isäni olen yrittäjä. Perheyrityksen – painotalo Painolan – jatkaminen on ollut yllättävän helppoa, vaikka sitä minun ei pitänyt koskaan tehdä. Älä koskaan sano ei koskaan. Niinpä.

Kohdallani tarvittiin aikaa itseluottamuksen kehittymiseen. Teini-minä ajatteli aina, ettei minulla ole mitään annettavaa isäni perustamalle yritykselle. 1990-luvulla painoteollisuus oli hyvin miesvaltainen – on vieläkin – ja näin vain koneita. Vieroksuin alaa.

2000-luvun alussa opiskelin ja työskentelin Turun yliopistolla. Usko itseeni ja ideoihini kasvoi. Ymmärsin, ettei aina tarvitse tehdä asioita niin kuin muut. Erilaisuus on valttia. Minulla on sittenkin annettavaa perheyritykselle!

Minusta tuli yrittäjä vuonna 2005. Kasvatustieteiden maisteri päätyi painotaloon. Innostuin alasta, tuotteista, jopa aiemmin kammoksumistani koneista. Opettelin kaiken käytännössä, tein ja kysyin, kysyin ja tein. Työskentelin tuotannossa, siivosin, laskutin ja laajensin osaamistani. Aloin kehittää yritystä ja sen prosesseja. Opettelin talous- ja henkilöstöasioita, myyntiä ja markkinointia. Tein itselleni oppimissuunnitelman ja annoin myös intuition viedä eteenpäin. Osaamiseni kasvoi yrityksen mukana – välillä myös vatsani. Sain kaksi upeaa lasta ja rekrysin miehenikin yritykseen. Intohimoni alaa ja meidän yritystä kohtaan kasvoi ja kasvoi. Suurin syy on se, että isäni antoi minulle vapaat kädet kehittää yritystä ja toteuttaa itseäni. Toimitusjohtajuus siirtyi minulle luontevasti vuonna 2014.

HITON HILJAISUUS

Perjantai 13. päivä maaliskuuta 2020. Olimme lähdössä ystäväporukan kanssa risteilylle Viking Linelle. Ehdimme viestittelemaan pikaisesti työpäivän lomassa ja peruimme reissun neljä tuntia ennen lähtöä. Halusin toimia vastuullisesti ja esimerkillisesti. Nyt ei ole aika matkustaa. Poikkeustila astui voimaan seuraavalla viikolla ja lapset siirtyivät etäkouluun.

Painolassa maaliskuun kaksi viimeistä viikkoa olivat hiljaisia kuin huopatosutehtaalla. Liikevaihdosta katosi 90 %. Seuraavien kuukausien liikevaihdosta lähti puolet. Henkilökunnan kanssa istuimme kahvipöydän ääressä ja keskustelimme sekä maailmantilanteesta että meidän yrityksen työmäärästä. Moni sanoi, että anna lomautuslappu, haluamme että syksyllä 2020 on vielä työpaikka.

Me kaikki, työntekijät ja yrittäjät, puhallamme yhteen hiileen ja sovimme paikallisesti toimenpiteistä meidän yrityksessä. Huhtikuulta 2020 kaikki saivat vielä täyden palkan: pidettiin tuntipankkiin kertyneet tunnit ja tulevan kesän lomaltapaluurahoja vapaana.

Toukokuussa 2020 alkoivat lomautukset. Ensimmäiset lomautukset minun 15 vuoden yrittäjähistorian aikana. Tuntui pahalta, mutta työpaikat on säilytettävä. Ne säilyvät vain jos saadaan tasapainotettua yrityksen tulot ja menot eli kiinteät kulut sakkaavien tulojen tasolle.



Suuri osa yrityksissä painoi jarrua ostojen kohdalla. Markkinoinnin, mainonnan, myynnin ja viestinnän materiaalien hankintoja lykättiin.

MONI YRITYS LAITTOI MAINONNAN TAUOLLA

Miksi tämä kosketti niin suuresti Painolaa ja meidän alaa, painoteollisuutta? Teemme paljon tuotteita mm. tapahtumiin, festareille, ravintoloille ja messuille. Lisäksi suuri osa yrityksissä painoi jarrua ostojen kohdalla. Markkinoinnin, mainonnan, myynnin ja viestinnän materiaalien hankintoja lykättiin. Esitteitä ja käyntikortteja ei nyt tarvittu kun myyjätkään eivät liikkuneet kentällä. Järjestöjen ja yhdistysten säännöllisesti ilmestyvien lehtien aikatauluja lykättiin. Ei ollut mitään mistä kirjoittaa tai mistä tiedottaa kun ei voinut järjestää tapahtumia ja kokoontumisia.

Joidenkin tuotteiden kysyntä nosti päätään. Julkisiin paikkoihin ja yrityksiin meni paljon mm. varoitustarroja niin seiniin, ikkunoihin kuin lattioihin. Erilaisia tiedotteita ja ohjeita "miten toimia" ja "miten yskit oikein" tehtiin nopealla aikataululla. Uusia tuotteitakin saatiin valikoimiin kuten Coala Coversafe -tarrakalvot, joilla edistetään pintojen antimikrobista suojausta. Tuote vähentää virusten ja bakteerien kosketustartuntaa yleisissä tiloissa.

ETÄTÖISSÄ OLEVA PAREMPI ÄITI

Yritykset siirtyivät tekemään etätöitä. Meillä ei pääosin etätöitä voi tehdä. Painokoneita ei voi viedä kotiin. Minä olin meidän 14 hengen porukasta ainoa joka pystyy tekemään etätöitä 100 prosenttisesti. Tämä toteutuikin osittain keväällä 2020 kun lapset jäivät kotiin etäkouluun. 14-vuotiaan esi-koisen kotikoulu sujui ongelmitta ja omatoimisesti, mutta 9-vuotias tarvitsi aikuista vierelle.

Nautin rauhallisista aamuista lasten kanssa. Hekin saivat vihdoin äidin, joka ei ole töissä "aamusta iltaan". Toki rauhalliset aamut eivät olisi onnistuneet, jos töitä olisi ollut normaalisti, mutta nyt kun oli hiljaista, niin päätin löytää siitäkin positiivisen puolen. Iltapäivisin kun etäkoulutunnit loppuivat, pak-
kasin kannettavan tietokoneeni ja siirryin paikanpäälle toimistolle. Halusin, että myös työntekijät kokivat, että olen läsnä ja minulle voi tulla puhumaan.

Onneksi olin konkari ruuan verkkokauppatilauksissa. Ensimmäisen tilauksen olen tehnyt jo maaliskuussa 2018. Vuosien aikana tilasin tottuneesti ker-
ran viikossa ruuat kotiin kuljetettuna K-Market Puhakasta (s. 36–40). Kun poikkeustila astui voimaan, ruuhkautui myös ruuan verkkokauppa. Aikaisem-
min kotiinkuljetuksen sai seuraavaksi tai jopa samaksi päiväksi, nyt tuli jopa kahden viikon odotus. Mars lähikauppaan siis. Ilman maskia tietysti, koska keväällä 2020 Suomen hallitus tiedotti, että niistä ei ole mitään hyötyä. Sit-
temmin maskin käytöstä on tullut arkipäivää.

TUKIEN HAKUA

Kesäkuussa hain Business Finlandin esiselvityusrahoitusta 10 000 euroa ja saimme sen. Kartoitimme Painolalle uusia tuotteita ja palveluita sekä raa-
ka-aineita ja yhteistyökumppaneita, laajensimme tuotevalikoimaamme mai-
nos- ja liikelahjoihin. Oli mukavaa saada valikoimaan uusia tuotteita! Perus-
t-paitoja ja kyniä tehtiinkin heti useampi sarja ja antimikrobisella tarrakal-
volla teipattiin saman tien Painolan ovenkahvat.



Sydäntä särki kun sain tietää tuttujen yritysten
lopettamispäätöksistä ja konkurssi-ilmoituksista.

Heinäkuussa 2020 avautui hakuun valtiokonttorin kustannustuki. Ensिमäinen kesälomapäiväni. Mitä yrittäjä tekee kesälomalla? Ottaa kannettavan esille ja käyttää puolipäivää tuen hakemuksen täyttämiseen. Kustannustuki myönnettiin meille. Saimme reilut 13 000 euroa. Määrällisesti se ei ole

suuri. Ei riitä edes puolen kuun palkkoihin. Eli ei vaikuta meidän selviytymiseen, mutta pieni kädenojennus valtiolta lämmittää vähän. Summasta oli tietysti vähennetty aikaisemmin saatu Business Finlandin esiselvitysrahoituksen 10 000 euroa. Tätä kritisoin, koska kehitys ja tuki kiinteisiin kuluihin ovat kaksi aivan eri asia.

Yritin parhaani mukaan levittää tietoa eri tukimuodoista ja auttaa yrittäjäystäviä hakemusten täyttämisessä. Sydäntä särki kun sain tietää tuttujen yritysten lopettamispäätöksistä ja konkurssi-ilmoituksista. Joillakin yrittäjäystävillä oli liikevaihto pyöreä nolla. Mietin miten voimme auttaa toisiamme.

TIETOA JOKA TUUTISTA

Vuonna 2020 toimin aktiivisesti Kaarinan Yrittäjät ry:n hallituksessa ja vastasin mm. Facebook-sivujen ylläpidosta. Tuli pysyttyä itse hyvin ajan tasalla kun etsin uusinta tietoa jaettavaksi yrittäjäyhdistyksen jäsenille ja tietysti tuttavapiirini yrittäjille. Haastavinta oli löytää oikeaa, paikkansa pitävää tietoa, jota uskalsi varmasti jakaa eteenpäin. Tietoa kyllä tuli joka paikasta, mutta mihin luottaa?

Kannustin tuttuja, että nyt puhalletaan yhteen hiileen ja kulutetaan rahamme paikallisesti tai ainakin Suomessa valmistettuihin tuotteisiin. Käytetään ja ostetaan oman ja lähikuntien tuotteita ja palveluja. Lisäsin itse tietoisesti kulutusta ja ostin mahdollisimman paljon paikallisista yrityksistä sekä tilasin netistä suomalaisten pienyrittäjien tuotteita. Löysin aivan ihania huiveja, hatuja, pyyhkeitä ja vaikka mitä.

HULLUT PAINOLALAISET

Kesän 2020 aikana yksi työntekijämme jatkoi matkaansa kohti uusia haasteita. Puhuimme asiasta useamman kerta ja kannustin tekemään niin kuin näkee itselleen ja perheelleen parhaaksi. Koska meillä ei ollut antaa täysia työtunteja vielä vähään aikaan – tiedä koska olisi, kohdistui valinta täysien tuntien vakiotyöpaikkaan. Kynneliäkin vuodatettiin. Meillä on Painolassa tiivis ja läheinen porukka. Olemme kaikki erilaisia, mutta huumori yhdistää. "You don't have to be crazy to work here, we will train you."

Meidän porukka, painolalaiset, on tunnollista, sitkeää, ammattiihlpeää ja vähän hulluakin porukkaa. Huumori kukkii, olemme ylpeitä työstämme ja huolehdimme toisistamme. Olen aina kannustanut puhumaan ja kysymään.

Minä autan ja yhdessä selvittäään. Välillä tuli avuton olo kun en osannut auttaa ammattiliiton tuen hakemisessa lomautuksen ajalle tai palkanmaksun määrittymisestä eri lomautusasteita tekevillä. Onneksi olin ulkoistanut palkanlaskennan Tilitoimisto Lahteen (s. 254–257) edellisenä vuonna ja palkanlaskija osasi hommansa. Oli edes yksi murhe vähemmän.

Painolassa on vähän sairauspoissaoloja. Ennen koronaa tultiin usein pienessä flunssassa töihin, kun ei haluttu siirtää omaa työkuormaa toisen harteille. Nyt korostinkin, että koronan kanssa ei leikitä vaan oireiden ilmetessä täytyy jäädä kotiin. Se olikin pieni haaste ihmisille, jotka tykkäävät työstään ja ovat ottaneet vastuulleen tietyt osa-alueet. Sainkin pari kyselyä usein edellisiltana: pieni nuha, saanko tulla töihin? Jouduin sanomaan, että en ole lääkäri enkä vastaanota enää näitä kyselyjä. Jos olet kipeä, olet kotona. Sairauspoissaolot ovat tietysti lisääntyneet. Monella on myös pieniä lapsia ja heidän sairauspoissaolonsa ovat myös lisääntyneet. Kenen lapsella ei välillä nenä vuotaisi?

PIRISTYMINEN OLI SILTI MIINUSTA

Kesän 2020 jälkeen piristyi. Kuulostaa hyvältä, mutta liikevaihto oli silti miinus 30 % edellisvuodesta. Osa-aikalomautukset jatkuivat kesänkin jälkeen. Yritykset kuitenkin uskalsivat taas panostaa mainontaan ja tilauksia alkoi tulla tasaisempaan tahtiin. Vuonna 2019 allekirjoitettu puitesopimus Turun kaupungin kanssa oli yksi tasainen työllistäjä. Teimme paljon koronaan liittyviä ohjeita ja varoituksia mm. erilaisten kylttien, printtien ja tarrojen muodossa.

JOHANNA JA PROJEKTIT

Kun kalenterini tyhjeni ja maailma hiljeni maaliskuussa 2020, tuli tunne että piti tehdä jotain. Jos jään paikalleni, emme pääse eteenpäin, uppoamme. Aloin opiskelamaan INTOO:n (s. 68–75) koulutuksessa verkkokauppaa, tietysti etänä. Samaan aikaan tuli paljon muutakin uutta asiaa. Piti tutustua tukihakemusten tekoon, suunnitella ja työstää Business Finlandin -projekti, osallistua etäpalavereihin ja opetella itse etätyökalujen käyttö. Yhtäkkiä olikin paljon uutta ja ahdistus iski. Kuten yleensä, päätin tehdä asian pois alta yhden kerrallaan.

Minulla tuppaa aina vain putkahtamaan uusi idea mieleen kun vähänkin näyttää, että kalenterissa olisi tilaa tai vaikka ei olisikaan. Tämä kirjakin on

yksi todiste siitä. Pieni ylikuormitus onkin aina tasaisesti läsnä arjessani. Kun saan jonkun projekteista päätökseen, on pieni seesteisempi hetki ja sitten alkaa taas kierre. Keväällä 2020 nautin viimeksi seesteisen pätkän lasten etäkouluaikaan. Nyt on taas paahdettu sata lasissa tänne vuoden 2021 alkuun.



Toisen koulutuksen pidin joulun alla tonttulakki päässä. Rennolla otteella kuten Painolan tyyliin kuuluu.

Kenelle tuli koronakiloja? Minulle tuli niitä viisi. Olen ollut pitkään sinut itseni ja ulkonäköni kanssa, mutta pelkäsin kilojen vaikuttavan jaksamiseen. Olin löytänyt liikunnan ilon useamman vuotta aikaisemmin ja energiaa piisasi taas kuin pienessä kylässä. Liikunnan harrastamista olin kyllä jatkanut koronan aikaanakin, mutta muuttuneet rutiinit taisivat vaikuttaa negatiivisesti syömiseen. Pääsin onneksi ruotuun kun löysin Marikan (s. 167–169) Syö hyvin! -etäkurssin ja aloin syömään enemmän. Kyllä luit oikein: enemmän, mutta oikeita asioita.

Olen ennen koronaa pitänyt asiakkaillemme ja kaikille kiinnostuneille erilaisia koulutuksia ja infotilaisuuksia 100 hengen aamupalatilaisuuksista muutaman hengen pienimuotoisiin koulutuksiin. Nämä ovat toteutettu siis kasvotusten. Otsikoina koulutuksille on ollut mm. Paperikoulu, Erotu painotuotteella – viimeistelyn mahdollisuudet, Tarjouspyynnön tekeminen painotuotteesta ja Painotuotteet – yrittäjän perussetti. Sain idean tehdä koulutuksia etänä. Nämä etäkoulutukset otettiin erinomaisesti vastaan. Syksyllä 2020 pidin kaksi Paperikoulua ja osallistujia oli mukana ympäri Suomen. Toisen koulutuksen pidin joulun alla tonttulakki päässä. Rennolla otteella kuten Painolan tyyliin kuuluu. Seuraavia koulutuksia kyseltiin jo keväälle 2021. Tämä on hieno juttu! Ilman koronaa, en olisi lähtenyt etäkouluttamaan.

PAINOLAN PELASTAJAT

Ilokseni voin kertoa, että Painolassa on saatu tasapainotettua tilanne ja olemme olleet koko ajan normaalisti auki. Työntekijät ovat joustaneet ja sopineet päivystysvuoroja, jotta aina olisi joku paikalla lomautuksista huolimatta.

Meidän yrityksen ovat pelastaneet monet asiat: yritys on hyvin hoidettu, aikaisemmat vuodet ovat olleet kannattavia, puskuria oli riittävästi ja tuleviin investointeihin varattua rahaa oli mahdollista käyttää. Lisäksi Painolan asi-

akkaat jakaantuvat eri aloille ja sektoreille: yritykset, järjestöt ja yhdistykset, kunnat ja kaupungit ovat tasaisesti edustettuna asiakaskunnassamme.

Olemme selviytyneet hyvin myös siksi, että reagoin nopeasti ja karsin mahdollisimman nopeasti kaikki ylimääräiset kulut pois. Ennen kaikkea meillä on ymmärtävä ja joustava henkilöstö, jolta tulee kannustusta ja kehitysehdotuksia. Yrittäjätkin tuntuvat tietävän mitä tekevät.



Minulla tuppaa aina vain putkahtamaan uusi idea mieleen kun vähänkin näyttää, että kalenterissa olisi tilaa tai vaikka ei olisikaan.

Vuosi 2020 on nyt saatu pakettiin. Liikevaihto tipahti 30 % vuoteen 2019 verrattuna. Se on iso pudotus, mutta minä en hätkähdä pienistä – enkä isoista. Tämähän on vain uusi haaste. Uusi projekti Johannalle ja koko Painolalle.

Olen kiitollinen henkilökunnastani, asiakkaistamme, töistä, uusista opituista asioista kuten digiharppauksesta ja yrityksemme uusista liiketoiminta-alueista, arvojärjestykseni kirkastumisesta, läheisistä, arjesta ja kotoilusta. Nautin taas pienemmistä asioista. Panostan enemmän itseeni. Olen parempi äiti ja puoliso. Luotan tulevaan. Kaikki järjestyy. Tehdään yhdessä töitä sen eteen.