

Oppimisen johtaja (CLO)

Johdanto

OSA I: Oppimisen johtajan tehtävä

1. Mihin ja milloin oppimisen johtajia tarvitaan?

- Muutos ympärillämme
- Haluttu ja hallittu muutos
- Inhimillinen pääoma
- Strateginen oppiminen on kestävän kilpailuedun lähde
- Oppimiskulttuuri
- Rekrytoinnin ajankohta

2. Oppimisen johtajan työ

- Kenestä voi tulla oppimisen johtaja?
- Osaaminen ja motivaatio
- Perustehtävä ja tehtävänkuva
- Työskentelyn aikaskaalat ja viisas ajanhallinta
- Tehtävään perehtyminen
- Aloittavan oppimisen johtajan työlista
- Onnistumisvinkkejä

3. Oppimisen johtaminen ja organisoituminen

- Oppimisen johtaminen
- Oppimisen perusta kuntoon
- Oppimisen johtaja ja johtoryhmä

4. Oppimisen johtajan ura

- Mikä urapolku?
- CLO ja HRD
- Reittejä uuteen tehtävään
- Minne seuraavaksi?

OSA II: Oppimisen johtajan onnistumista tukeva osaaminen

5. Systemisen ajattelun perusteita

- Systeminen osaaminen on kokonaisuuksien hallintaa
- Mikä on systeemi ja miksi kannattaa opetella systeemistä ajattelua?
- Syyt ja seuraukset
- Verkostot
- Asioiden dynaaminen luonne
- Tiedon luonne
- Systeemin ohjaaminen

6. Itsensä ja muiden johtaminen

- Itsensä johtaminen ja tietoinen minä
- Johtamisen erittäin lyhyt historia
- Johtamismalleja
- Tilanneälykäs johtaminen
- Hyvän elämän johtaminen

7. Liiketoimintaosaaminen

- Näkökulmia liiketoimintaosaamiseen
- Liiketoimintaosaaminen ja menestys
- Yritystoiminnan peruslogiikkaa
- Yritystoiminnan kolme peruslakia
- Liiketoimintamallit
- Liiketoiminnan tavoitteet ja kasvuyrittäjyys
- Vuorovaikutukset vielä kerran

8. Strateginen johtaminen on oppimisen johtamista

- Uusi paradigma
- Mitä strategia on?
- Oppivan strategiatyön avainsanat ovat osallistavuus ja iteratiivisuus
- Lineaarinen ja syklinen strategiaprosessi
- Työtavat ja työkaluja
- Strategiaprosessin vaiheet

9. Strateginen talousymmärrys

- Yritystoiminta talouden näkökulmasta
- Tuloslaskelma, tase ja rahoituslaskelma systeeminä
- Strateginen taloussuunnittelu
- Toimintaa ohjaava raportointi

10. Konsultoiva työote

- Mitä konsultointi on?
- Konsultoivan työn perusteita
- Tyylejä ja rooleja
- Menetelmiä ja työkaluja
- Vaikuttavuus

Lopuksi: etenemisvinkkejä

Käsitteitä

Kirjallisuutta