

HYVÄ MAAILMA

TOTEVIUS

HYVÄ MAAILMA

HYVÄ MAAILMA

TOTEVIUS

© 2002 TOTEVIUS

Kustantaja: BoD – Books on Demand, Helsinki, Suomi

Valmistaja: BoD – Books on Demand, Norderstedt, Saksa

ISBN: 978-952-80-6652-1

Tämä kirja sisältää ratkaisuja useisiin maailmanlaajuisiin ongelmiin. Kirjan ratkaisut eivät kuitenkaan ole ainoita mahdollisia ratkaisuja. Kirjassa esiteltyt ongelmat voidaan siis ratkaista myös muilla tavoilla.

Sisällysluettelo

EDULLINEN JA TASA-ARVOINEN MAAILMA	11
1. MINIMIPALKKA PITÄISI MÄÄRITTÄÄ MATEMAATTISESTI	12
2. TYÖNTEKIJÖIDEN PITÄISI OMISTAA OSA ISOISTA YRITYKSISTÄ	15
3. VALTIOILLA PITÄISI OLLA OIKEUS SÄÄNNELLÄ VÄLTÄMÄTTÖMIEN TUOTTEIDEN JA PALVELUIDEN HINTOJA	17
4. YKSINKERTAINEN JÄRJESTELMÄ VUOKRIEN SÄÄNTELYYN	19
5. KANSAINVÄLINEN JÄRJESTELMÄ LÄÄKKEIDEN HINTOJEN SÄÄNTELYYN	21
6. YKSINKERTAINEN JÄRJESTELMÄ TERVEYSPALVELUIDEN HINTOJEN SÄÄNTELYYN	24
7. YKSI TAPA SÄÄNNELLÄ SÄHKÖN JA SÄHKÖNSIIRRON HINTOJA	25
8. PERINNÖLLÄ PITÄISI OLLA MAKSIMIRAJA	27
9. REILUN PALKAN STANDARDI	29
TURVALLINEN MAAILMA	31
10. YDINSOTA VOIDAAN ESTÄÄ	32
11. YKSI TAPA VÄHENTÄÄ JÄRJESTÄYTynyttä RIKOLLISUUTTA	34
12. ARMEIJOILLA PITÄISI OLLA MORAALISÄÄNNÖT	37
13. KRYPTOVALUUTTOJEN KÄYTÖN EI PITÄISI OLLA ANONYymiÄ	39
14. RIKOLLISTEN MATKUSTAMISTA TULISI RAJOITTA	41
15. AMPUMA-ASERIKOSTEN MÄÄRÄÄ VOIDAAN VÄHENTÄÄ	42
16. SANOJA VOI KÄYTTÄÄ ASEINA TERRORISMIA VASTAAN	44
17. LAKIA RIKKOVILLE YRITYKSILLE PITÄISI MÄÄRÄTÄ KOVEMMAT RANGAISTUKSET	47
18. YKSI TAPA ESTÄÄ RIKOLLISIA KÄYTTÄMÄSTÄ TOR-VERKKOA	49
19. JOITAKIN ITSEPUOLUSTUSLAKEJA PITÄISI PARANTAA	51

20. SUUNNITELMA KOULUKIUSAAMISEN VÄHENTÄMISEKSI	54
21. YKSI TAPA ESTÄÄ EPÄASIAALLINEN KÄYTÖS TYÖPAIKOILLA	57
22. KANSAINVÄLINEN STANDARDI EETTISILLE YRITYKSILLE	60
23. SOSIAALISEN MEDIAN ONGELMAT VOIDAAN RATKAISTA	63
24. MINIASUNNOT VOIVAT VÄHENTÄÄ ASUNNOTTOMUUTTA	66
25. TYHJÄT ASUNNOT EIVÄT HYÖDYTÄ KETÄÄN	68
26. KOKONAISVALTAINEN STRATEGIA TYÖTTÖMYYDEN PIENENTÄMISEKSI	69
27. HYVÄNTEKEVÄISYYSJÄRJESTÖ TAVALLISILLE IHMISILLE	70
28. YHTEISÖLLINEN VANHUSTENHOITO	72
29. JOUSTAVA ELÄKEJÄRJESTELMÄ	73
30. KOSKA EUTANASIAN PITÄISI OLLA LAILLISTA?	76
31. LOOGINEN JÄRJESTELMÄ MIETOJEN HUUMEIDEN LAILLISTAMISEKSI	79
32. ALAIKÄISTEN SEKSUALISOINNIN PITÄISI OLLA LAITONTA	82
33. VERKKOSIVUSTOJA PITÄISI RANGAISTA KOSTOPORNON LEVITYKSESTÄ	85
34. PROSTITUUTION NEGATIIVISIA VAIKUTUKSIA VOIDAAN VÄHENTÄÄ	86

VALTIO**93**

35. KANSALAISILLA PITÄISI OLLA VALTA EROTTAA POLIITIKOT	94
36. AVOIN DEMOKRATIA	97
37. VALTIOIDEN PITÄISI PYRKIÄ JATKUVAAN KEHITYKSEEN	100
38. HYVÄ VAALIJÄRJESTELMÄ	101
39. POLIITIKKOJEN EI PITÄISI OLLA RIKOLLISIA	106
40. KOLME TAPAA VÄHENTÄÄ KORRUPTIOTA	108
41. OIKEUDENKÄYNNIESSÄ PITÄISI OLLA USEITA TUOMAREITA	111
42. TASA-ARVOISEMMAT JA EDULLISEMMAT OIKEUDENKÄYNNIT	113
43. KAKSI TAPAA PARANTAA RIKOSTEN RANGAISTUKSIA	116

TIEDE JA KOULUTUS	121
--------------------------	------------

44. TIETEEN LAATUA VOIDAAN PARANTAA	122
45. 10 000 VUODEN TESTI TIETEELLISILLE TEORIOILLE	124
46. TUTKIMUSARTIKKELIEN PITÄISI OLLA KAIKILLE ILMAISIA	125
47. YLIOPISTOTUTKINTOJEN PITÄISI OLLA SAMANARVOISIA	127
48. KOULUN EI PITÄISI OLLA FAKTOJEN ULKOA OPETTELUA	129
49. YKSI TAPA TEHDÄ OPPIKIRJOISTA HALVEMPIA	131
50. ÄLYKKYYSTESTIT PITÄISI NIMETÄ UUELLEEN	133
51. TEKÖÄLYLÄÄKÄRIT VOIVAT PARANTAA TERVEYDENHUOLTOA	134

HYVÄ IHMINEN	137
---------------------	------------

52. VIHA VOI OLLA VIKA AJATUSMAAILMASSA	138
53. YKSI TAPA HALLITA KIUKKUA	139
54. OLETKO PILKKAAJA?	140
55. MUISTA PAHANPUHUMINEN SATUTTAA IHMISIÄ	144
56. REHELLISYYS VOI OLLA TARPEETONTA JULMUUTTA	145
57. KADUTTAVISTA ASIOISTA PITÄISI OPPIA JOTAKIN	147
58. KAKSI TAPAA TULLA ONNELLISEMMAKSI	149
59. TARPEEKSI RIKAS	151
60. YSTÄVÄT JA SUKULAISET, JOTKA TEKEVÄT PAHOJA ASIOITA	152
61. VANKILOIDEN PITÄISI TEHDÄ RIKOLLISISTA PAREMPIA IHMISIÄ	154
62. ONKO IHMISKUNTA HYVÄ VAI PAHA?	156

KANSAINVÄLISET ONGELMAT	157
--------------------------------	------------

63. YKSI TAPA PÄÄSTÄ EROON VALTIONVELOISTA	158
64. YKSI TAPA VÄHENTÄÄ NÄLÄNHÄTÄÄ JA ÄÄRIMMÄISTÄ KÖYHYTTÄ	160

65. VOIDAANKO ILMASTONMUUTOSTA TUTKIA LABORATORIOSSA?	164
66. IHMISET VOIVAT SOPEUTUA ILMASTONMUUTOKSEEN	169
67. JOKAISELLA VALTIOLLA PITÄISI OLLA YLEINEN STRATEGIA PANDEMIAAN VARALLE	172
68. HENKILÖKOHTAISET SANKTIOT	174
69. KANSAINVÄLISTÄ PAKOLAISJÄRJESTELMÄÄ PITÄISI PARANTAA	176
70. YKSI TAPA VÄHENTÄÄ LAITTOMIEN SIIRTOLAISTEN MÄÄRÄÄ	179
71. ULKOMAALAISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN RESERVI	181
72. JOITAKIN PERINTEITÄ PITÄISI MUUTTA, TAI NE TULISI HÄVITTÄÄ KOKONAAN	182
73. YKSI TAPA NOSTAA SYNTYVYYSSASTETTA	184
74. KUOLEMANTUOMIO VOIDAAN HÄVITTÄÄ MAAILMASTA	186
75. PITÄISIKÖ OSA GRÖNLANNISTA MYYDÄ?	188
76. VAATIMUKSET ETELÄ-KOREAN JA POHJOIS-KOREAN YHDISTYMISELLE	192
77. RAUHANOMAINEN TAPA MUUTTA VENEZUELA DEMOKRATIAKSI	195
78. VOIKO AFGANISTANIN TILANNE MUUTTUA PAREMMAKSI?	198
79. KOMPROMISSIRATKAISU ISRAELIN-PALESTIINAN KONFLIKTIIN	202
80. OLISIVATKO LÄNSIMAAT VOINEET LOPETTA UKRAINAN SODAN?	206

EDULLINEN
JA
TASA-ARVOINEN
MAAILMA

1. Minimipalkka pitäisi määrittää matemaattisesti

Tiedätkö minkälaista matematiikkaa poliitikot käyttävät, kun he asettavat valtioon uuden minimipalkan? Vastaus on ei mitään. Poliitikot valitsevat summan, joka vaikuttaa heidän mielestään hyvältä, ja siitä tulee uusi minimipalkka. Lakisääteisen minimipalkan määrittämisessä ei siis käytetä minkäänlaista matematiikkaa, mikä on täysin hullua. Vielä hullumpaa on toki se, että maailmassa on edelleenkin valtioita, joissa ei ole lakisääteistä minimipalkkaa.

Miten minimipalkka voidaan määrittää matematiikan avulla?

Ennen kuin minimipalkalle voidaan luoda laskukaava, minimipalkan tarkoitus on syytä määrittää. Minusta tämä on hyvä määritelmä:

Minimipalkan tarkoitus on varmistaa, että kokopäivätyöstä saatava palkka riittää kustantamaan onnellisen elämän työntekijälle ja hänen perheelleen.

Eli jos henkilöllä on kokopäivätyö, hänellä on varaa perheeseen ja onnelliseen elämään. Kuulostaa kohtuulliselta, vai mitä?

Seuraavaksi pitää määrittää, mitä perheellä tarkoitetaan. Minimipalkan yhteydessä perhe voi tarkoittaa esimerkiksi 1–2 aikuista ja 2–3 lasta. Jos perhe määritetään tätä suuremmaksi, minimipalkka voi nousta epärealistisen korkeaksi. Jos valtiossa on käytössä yleinen lapsilisäjärjestelmä, se voidaan huomioida minimipalkkaa laskiessa.

Viimeiseksi pitää määrittää onnelliseen elämään vaadittavat materiaaliset tarpeet. Tässä on lista asioista, jotka pitäisi ainakin huomioida minimipalkkaa laskiessa:

- Vuokra: asunto, joka on tarpeeksi iso koko perheelle
- Ruoka
- Taloustarvikkeet
- Vaatteet
- Kouluihin liittyvät kustannukset
- Terveystenhoitokulut
- Joukkoliikenteen maksut tai auton kuukausikulut
- Sähkö, vesi ja kaasu
- Internet- ja puhelinliittymät
- Harrastukset, esim. kuntosalikortti jokaiselle perheenjäsenelle
- Sosiaalinen elämä, esim. neljä elokuvalippua jokaiselle perheenjäsenelle
- Tarvittavaa elektroniikkaa ja huonekaluja, esim. (sohvan hinta + pesukoneen hinta + 2–4 puhelimen hinta) / 12
- Yksi lomamatka vuodessa koko perheelle
- Rahaa säästöön, esim. kuukausipalkka / 12

Idea on siis se, että valtion virkailijat kirjaavat ylös listassa olevien asioiden hinnat ja laskevat niiden avulla minimipalkan joka vuosi. Laskuissa voidaan käyttää esimerkiksi halvimpia normaalihintoja, jotka kerrotaan luvulla 1,1 – 1,2. Laskuissa pitää myös huomioida palkasta maksettavat verot ja muut pakolliset maksut. Valtion eri alueilla voi olla erisuuruiset minimipalkat.

Jos kaikki maailman valtiot käyttäisivät tätä kaavaa minimipalkan laskemiseen, kaikilla maailman ihmisillä, joilla on kokopäivätyö, olisi varaa

perheeseen ja onnelliseen elämään. Silloin maailma olisi huomattavasti parempi paikka kuin se on nyt.

2. Työntekijöiden pitäisi omistaa osa isoista yrityksistä

Isoissa yrityksissä voi työskennellä yli 100 000 työntekijää, mutta työntekijöillä ei ole yleensä minkäänlaista valtaa yrityksen toimintaan. Tavalliset työntekijät eivät myöskään hyödy yrityksen menestyksestä. Yrityksen johtajille voidaan taas maksaa miljoonien eurojen bonukset joka vuosi. Osa isoista yrityksistä polkeekin työntekijöiden oikeuksia, koska sillä tavalla yritys voi lisätä sen tekemää voittoa, jolloin yrityksen johto saa isommat bonukset ja yrityksen omistajat tulevat entistä rikkaammiksi. Nykyinen järjestelmä ei ole oikeudenmukainen yrityksen työntekijöitä kohtaan. Yksi tapa parantaa järjestelmää on tehdä isojen yritysten työntekijöistä sen omistajia.

Uusi järjestelmä isojen yritysten omistukseen

Jos yrityksellä on vähintään 100–500 työntekijää, 10–20 % sen omistuksesta annetaan yrityksen työntekijöille. Yritys voi luoda lisää osakkeita, tai jokainen yrityksen omistaja voi luovuttaa osan omistuksestaan yrityksen työntekijöille.

Yrityksen kaikki työntekijät omistavat osakkeet yhdessä, ja he eivät voi myydä niitä. Jos koko yritys myydään, työntekijät saavat osan myyntihinnasta.

Yrityksen työntekijät valitsevat itselleen edustajan. Työntekijöiden edustaja kuuluu yrityksen hallitukseen ja äänestää työntekijöiden puolesta.

Jos yritys maksaa osinkoja yrityksen omistajille, työntekijät saavat osan osingoista. Osingot jaetaan tasan kaikkien työntekijöiden kesken. Kokopäiväiset työntekijät voivat kuitenkin saada enemmän osinkoja kuin osa-aikaiset työntekijät.

Esimerkki työntekijöiden osingoista

Apple Inc. maksoi vuonna 2021 noin 14,4 miljardia dollaria osinkoja sen omistajille. Yrityksellä oli vuonna 2021 noin 154 000 työntekijää. Jos sen työntekijät olisivat omistaneet 10 % sen osakkeista, jokainen työntekijä olisi saanut yli 9000 dollaria osinkoja.

Tämä kirja on kokoelma ideoita ja ajatuksia, jotka liittyvät yhteiskunnallisiin ongelmiin. Kirjan luvut käsittelevät muun muassa köyhyyttä, turvallisuutta, demokratiaa, tiedettä ja kansainvälisiä ongelmia.

Tässä on esimerkkejä kirjan luvuista:

Minimipalkka pitäisi määrittää matemaattisesti

Ydinsota voidaan estää

Suunnitelma koulukiusaamisen vähentämiseksi

Kansalaisilla pitäisi olla valta erottaa poliitikot

Tieteen laatua voidaan parantaa

Viha voi olla vika ajatusmaailmassa

Yksi tapa päästä eroon valtionveloista

