

A full-page photograph of a majestic, snow-covered mountain peak, likely Mount Everest, dominating the background. The sky is filled with soft, white clouds. In the bottom left foreground, a group of about eight hikers, dressed in colorful outdoor gear and carrying backpacks, stand on a rocky ridge, looking up at the mountain. The title 'Paras johtaja' is printed in a large, white, sans-serif font across the upper middle of the image.

Paras johtaja

Jari Niemi

Jari Niemi

Paras johtaja

© 2023 Jari Niemi

Kannen suunnittelu: Jari Niemi

Kustantaja: BoD – Books on Demand, Helsinki, Suomi

Valmistaja: BoD – Books on Demand, Norderstedt, Saksa

ISBN: 978-952-80-6933-1

Sisällysluettelo

Esipuhe	1
Parhaan johtamisen perusteet	3
Tilannetaju	6
Pohdi johtajuutta	8
Anna selkeät tavoitteet	9
Kunnioita ihmisiä	10
Ole tasapuolinen	12
Tee kaikkesi	13
Jatkuva kehittyminen	14
Tutustu yksilöihin	15
Johda jokaista yksilöllisesti	16
Anna vastuuta	17
Ole jämäkkä, mutta reilu	18
Ole tavoitettavissa	19
Ole positiivinen	20
Motivointi ja palkitseminen	22
Motivoi	23
Anna palautetta	25
Palkitse ja kehu	26
Delegoi ja anna vastuuta	28
Kehitä tiimiä	29
Rekrytoi oikein	30
Vältä näitä!	33

Erikoistilanteet	37
Uskalla pyytää anteeksi	41
Varaudu yllätyksiin	42
Puutu heti ongelmiin	44
Pyydä apua	45
Ole avoin	45
Irtisanominen	47
Kun sinut jätetään	49
Jatkuva kehittyminen johtajana	55
Ajanhallinta	57
Pidä huoli itsestäsi	68
Luo oma brändi	71
Muutosjohtaminen, viestintä ja kommunikointi	74
Esiintymistaidot	78
Ura-ajatuksia	95
Sinusta paras johtaja?	100
Tietoa kirjailijasta	103

Omistettu kaikille johtajille - nykyisille ja tuleville.

Olen aina ollut avoin jakamaan tietoa, osaamistani ja hyviä ideoita. En ole koskaan ajatellut, että se olisi minulta pois, kun kerron hyviä menetelmiä ja tapoja muille. Päinvastoin. Se on todella antoisaa, jos voin auttaa toisia kehittymään ja etenemään urallaan. Avoimuus on ollut lähtökohtana myös tämän kirjan kirjoittamiselle. Toivottavasti saat tästä ajatuksia ja ideoita omaan johtamiseesi!

Minulta on vuosien varrella usein kysytty johtamisperiaatteistani. Olen mentoroinut ja coachannut aina halukkaita. On ollut hienoa nähdä ihmisten kehittyvän ja olen myös itse tullut paremmaksi johtajaksi jokaisen tapaamisen myötä.

Olen pyrkinyt tiivistämään tähän kirjaan kaikki tärkeimmät ajatukseni johtamisesta ja hieman muistakin aiheista. Erittäin mielelläni otan vastaan

palautetta kirjasta: Positiiviset Twitteriin/X:ään tai LinkedIn:iin hashtagilla #parasjohtaja ja risut sähköpostiin **parasjohtaja@gmail.com**.

Esipuhe

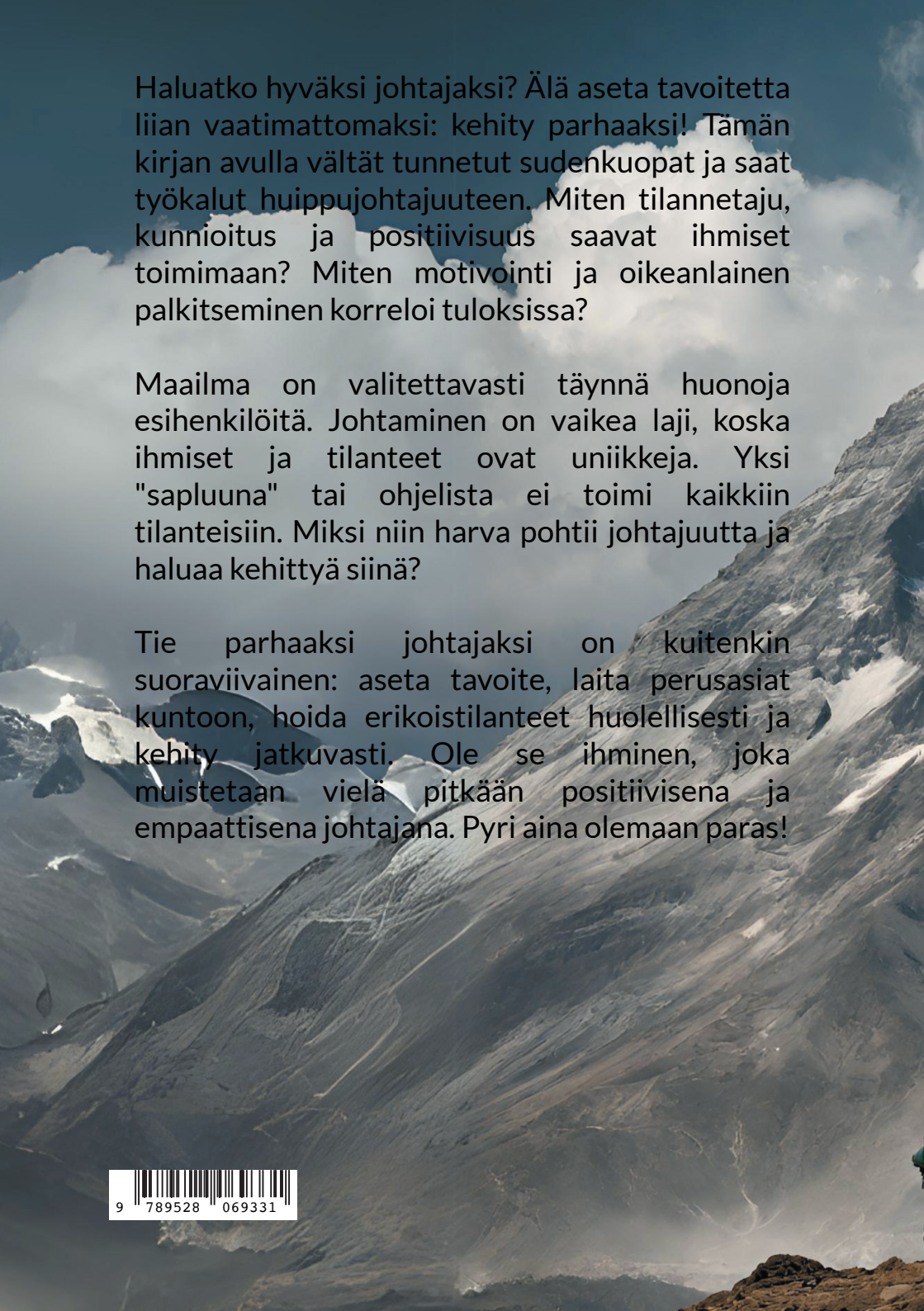
Kuka on maailman paras johtaja? Itse näen kysymyksen absoluuttisen vastauksen epärelevanttina: sillä ei ole merkitystä. Vastausta siihen et valitettavasti löydä tästä kirjasta, mutta voit löytää jotain tärkeämpää: tavoitteen ja keinot.

Ajattele eläkkeellä olevaa ihmistä, joka muistelee työuraansa ja sen varrella kohtaamiaan johtajia. Kuka heistä oli paras? Kuka huonoin? Ketä hän ei missään nimessä haluaisi enää koskaan tavata? Ja miksi? Todennäköisesti hän on raportoinut useille eri johtajille uransa aikana. Osan hän muistaa vain hämärästi - ääripäiden välissä olevat. Vain parhaat ja huonoimmat ovat jääneet hänen mieleensä erityisesti. Useita "keskivertojohtajia" hän ei välttämättä muista ollenkaan. Haluatko, että hän muistaa sinut?

Et ainakaan halua, että olet jäänyt mieleen huonona johtajana. Emmekö me kaikki haluaisi olla hyvä esihenkilö? Se vaatii panostamista alaisiisi ja itseesi. Valitettavasti tie ei tule olemaan ihan risuton.

Mielestäni ”hyvä” ei kuitenkaan riitä tässä asiassa. Miksi laittaa tavoite vaatimattomaksi, kun voisi olla paras? Eikö rima kannata laittaa heti tarpeeksi korkealle ja olla se johtaja, jonka **kaikki** alaiset muistavat uransa parhaana?

Tässä ”paras” ei tarkoita ylimielisesti ”maailman parasta” ja vertailua muihin. Se tarkoittaa sinun itsesi visualisoimaa mahdollisimman hyvää versiota sinusta nykyisille alaisillesi. Pohdi minkälainen johtaja haluat olla heille. Aseta tavoite ja aloita jatkuva kehittyminen. Tie hyväksi johtajaksi on jatkuva ja loputon kehitysmatka. Jos pääset parhaaksi, voit aina olla vielä parempi. Matka jatkuu.



Haluatko hyväksi johtajaksi? Älä aseta tavoitetta liian vaatimattomaksi: kehity parhaaksi! Tämän kirjan avulla vältät tunnetut sudenkuopat ja saat työkalut huippujohtajuuteen. Miten tilannetaju, kunnioitus ja positiivisuus saavat ihmiset toimimaan? Miten motivointi ja oikeanlainen palkitseminen korreloi tuloksissa?

Maailma on valitettavasti täynnä huonoja esihenkilöitä. Johtaminen on vaikea laji, koska ihmiset ja tilanteet ovat uniikkeja. Yksi "sapluuna" tai ohjelista ei toimi kaikkiin tilanteisiin. Miksi niin harva pohtii johtajuutta ja haluaa kehittyä siinä?

Tie parhaaksi johtajaksi on kuitenkin suoraviivainen: aseta tavoite, laita perusasiat kuntoon, hoida erikoistilanteet huolellisesti ja kehity jatkuvasti. Ole se ihminen, joka muistetaan vielä pitkään positiivisena ja empaattisena johtajana. Pyri aina olemaan paras!