



Den bästa ledaren

Jari Niemi

Jari Niemi

Den bästa ledaren

© 2024 Jari Niemi

Bokomslag design: Jari Niemi

Förlag: BoD · Books on Demand GmbH, Helsinki, Suomi

Tryck: Libri Plureos GmbH, Hampuri, Saksa

ISBN: 978-952-80-8392-4

Innehållsförteckning

Förord	1
Grunderna för den bästa ledarskap	4
Situationsmedvetenhet	7
Tänk på ledarskap	9
Ge tydliga mål	10
Respektera människor	11
Var rättvis	13
Gör ditt bästa	14
Kontinuerlig utveckling	15
Lär känna individerna	16
Leda var och en individuellt	17
Ge ansvar	18
Var sträng, men rättvis	19
Var tillgänglig	20
Var positiv	21
Motivera och belöna	23
Motivera	23
Ge feedback	26
Belöning och beröm	27
Delegera och ge ansvar	29
Utveckla teamet	30
Rekrytera rätt	31
Undvik dessa!	34

Speciella situationer	38
Våga be om ursäkt	42
Var beredd på överraskningar	44
Åtgärda problem omedelbart	45
Be om hjälp	46
Var öppen	47
Uppsägning	49
När anställd avgår	51
Ständig utveckling som ledare	57
Tidshantering	58
Ta hand om dig själv	70
Skapa din egen brand	73
Förändringsledarskap och kommunikation	76
Prestationskunskaper	80
Karriärtankar	97
Tycker du att du är den bästa ledaren?	102
Om författaren	105

Dedikerad till alla ledare - nuvarande och framtida.

Jag har alltid varit öppen för att dela information, min expertis och goda idéer. Jag har aldrig trott att det skulle vara ur mig när jag delar bra metoder och vanor med andra. Vice versa. Det är verkligen givande om jag kan hjälpa andra att utvecklas och avancera i sina karriärer. Öppenhet har också varit utgångspunkten för att skriva denna bok. Jag hoppas att detta ger dig tankar och idéer för ditt eget ledarskap!

Under åren har jag ofta fått frågan om mina ledarskapsprinciper. Jag har alltid handlett och coachat de som är villiga. Det har varit fantastiskt att se människor utvecklas och jag har också blivit en bättre ledare för varje möte.

Jag har försökt att i den här boken sammanfatta alla mina viktigaste tankar om ledarskap och lite om andra ämnen också. Jag är väldigt glad över att få feed-back

om boken: De positiva till Twitter/X eller LinkedIn med
hashtaggen #denbästaledaren och de negativa till e-
posten **parasjohtaja@gmail.com**.

Förord

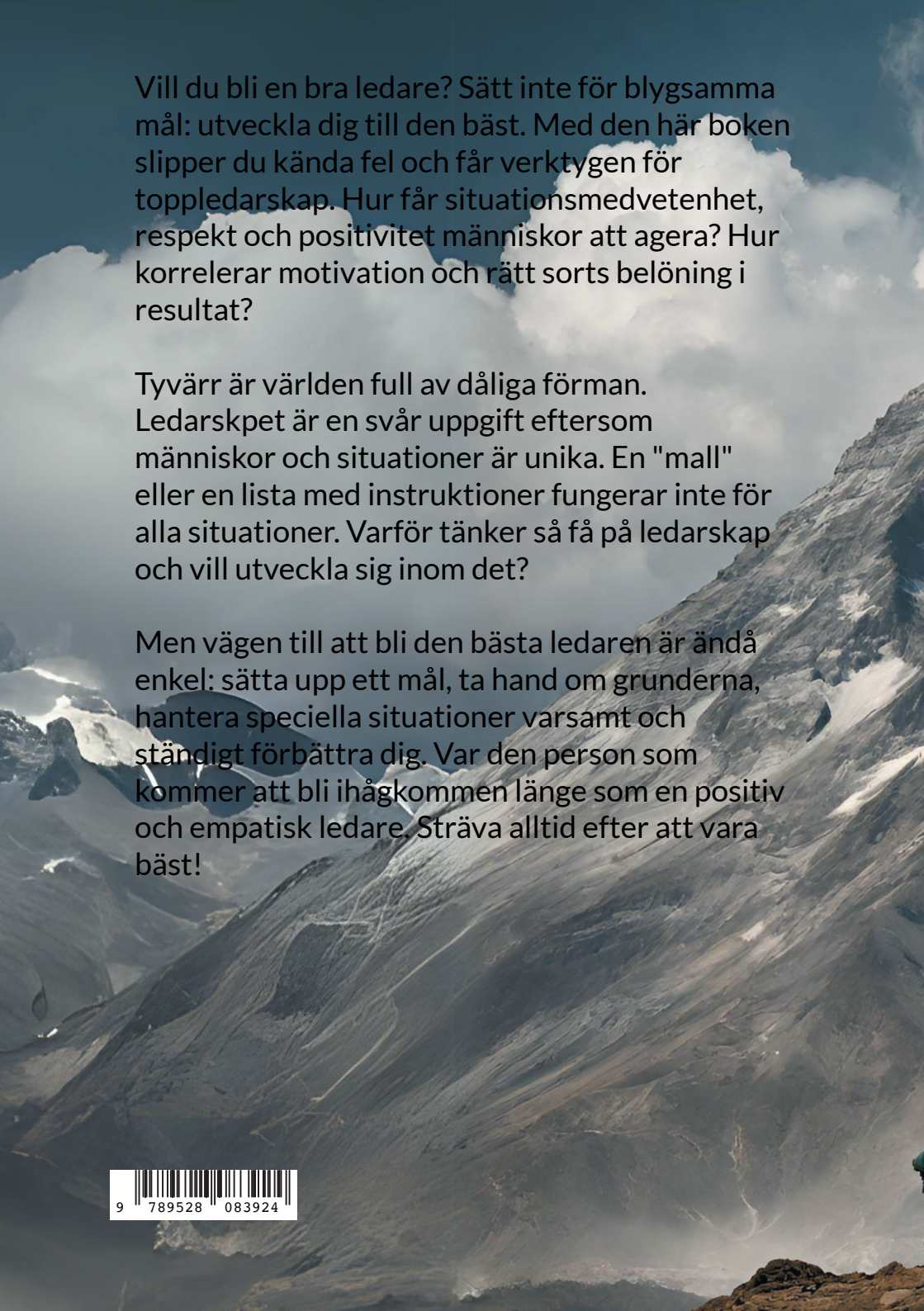
Vem är världens bästa ledare? Jag ser personligen det absoluta svaret på frågan som irrelevant: det spelar ingen roll. Tyvärr hittar du inte svaret på det i den här boken, men du kan hitta något viktigare: målet och medlen.

Tänk på en pensionär som ser tillbaka på sin karriär och de chefer han träffade på vägen. Vilken av dem var bäst? Vem är värst? Vem skulle han absolut aldrig vilja se igen? Och varför? Det är troligt att han har rapporterat till flera olika chefer under sin karriär. En del av dem minns han/hon bara svagt - de mellan ytterligheterna. Bara det bästa och det värsta har i synnerhet stannat kvar i hans minne. Han kanske inte minns flera "genomsnittliga chefer" alls. Vill du att han ska komma ihåg dig?

Du vill åtminstone inte bli ihågkommen som en dålig ledare. Vill vi inte alla vara en bra förman? Du behöver satsa på dina underordnade och dig själv. Tyvärr blir vägen inte helt problemfri.

Enligt min åsikt räcker det dock inte med "bra" i denna fråga. Varför sätta ett blygsamt mål när du kunde vara bäst? Borde du inte genast sätta ribban tillräckligt högt och vara den ledare som **alla** underordnade minns som den bästa av sin karriär?

Här betyder "bäst" inte arrogant "bäst i världen" och jämförelse med andra. Det innebär att visualisera den bästa möjliga versionen av dig själv för dina nuvarande underordnade. Fundera på vilken typ av ledare du vill vara för dem. Sätt upp ett mål och påbörja kontinuerlig utveckling. Vägen till att bli en bra ledare är en kontinuerlig och oändlig utvecklingsresa. Om du blir



Vill du bli en bra ledare? Sätt inte för blygsamma mål: utveckla dig till den bäst. Med den här boken slipper du kända fel och får verktygen för toppledarskap. Hur får situationsmedvetenhet, respekt och positivitet människor att agera? Hur korrelerar motivation och rätt sorts belöning i resultat?

Tyvärr är världen full av dåliga förmän. Ledarskapet är en svår uppgift eftersom människor och situationer är unika. En "mall" eller en lista med instruktioner fungerar inte för alla situationer. Varför tänker så få på ledarskap och vill utveckla sig inom det?

Men vägen till att bli den bästa ledaren är ändå enkel: sätta upp ett mål, ta hand om grunderna, hantera speciella situationer varsamt och ständigt förbättra dig. Var den person som kommer att bli ihågkommen länge som en positiv och empatisk ledare. Sträva alltid efter att vara bäst!

