

Atte Mallenius



YRITYS
LENTOON
TASA-
ARVOLLA

Yritys lentoon
tasa-arvolla

Yritys lentoon tasa-arvolla

Atte Männenius, DI

Copyright © 2024: *Atte Mallenius*

Kannen suunnittelu: Atte Mallenius

Etukannen kuva: *@billionphotos* (Canva)

Takakannen kuva: *@bgstock72* (Canva)

Sisuksen taitto: Atte Mallenius

Kustantaja: BoD – Books on Demand, Helsinki, Suomi

Valmistaja: BoD – Books on Demand, Norderstedt, Saksa

1. painos, maaliskuu 2024.

ISBN: 978-952-80-7139-6

Kiitokset

Haluan esittää sydämelliset kiitokseni vuonna 2022 myönnetyistä Kansan Sivistysrahaston Jaakko Oksasen rahaston pienestä apurahasta, joka toimi sysäyksenä tämän kirjan kirjoitusprojektille ja siten mahdollistivat *Yritys lentoon tasa-arvolla* -kirjani syntymisen.

Apurahan saaminen oli minulle suuri kunnia ja merkitsi paljon kirjaprojektini kannalta. Se antoi minulle rohkeutta ja motivaatiota paneutua syvällisesti aiheeseen ja tuoda esille tärkeitä näkökulmia epäeettisyyden kitkemiseen liike-elämässä ja yhteiskunnassa yleisesti.

Apurahan myöntäminen osoittaa myös arvostusta työlle, jota teen kirjailijana ja tietokirjojen parissa. Tukenne on ollut suureksi avuksi matkallani ja olen kiitollinen mahdollisuudesta edistää oikeudenmukaisuutta ja eettisyyttä kirjani kautta. Arvostan myös suuresti panostanne kirjallisuuden ja tiedon levittämiseen.

Atte Männenius

Keravalla 18.3.2024

Sisällysluettelo

JOHDANTO.....	9
ENSIMMÄINEN LUKU	13
PIILOTETUT ERIARVOISUUDET	13
TOINEN LUKU	21
EPÄSUORA PUOLUEELLISUUS	21
KOLMAS LUKU	29
OSALLISTAVA TYÖYHTEISÖ.....	29
NELJÄS LUKU	39
ELÄMÄN TASAPAINOTUS.....	39
VIIDES LUKU	45
TASA-ARVOLAKI JA -SUUNNITELMA	45
KUUDES LUKU.....	51
PUOLUEELLISUUS ONGELMANA	51
SEITSEMÄS LUKU	61
TYÖPAIKKAKIUSAAMINEN.....	61
KAHDEKSAS LUKU	73
HYVÄ VELI -JÄRJESTELMÄ	73
YHDEKSÄS LUKU	83
OHJEET HENKILÖSTÖHALLINNOLLE	83
KYMMENES LUKU	89
NOLLATOLERANSSI	89
YHDESTOISTA LUKU	97
JOHTAJUUS JA AUKTORITEETTI.....	97
KAHDESTOISTA LUKU.....	105
ERiarvoisuuden purkukeinoja.....	105
KOLMASTOISTA LUKU	115
OSAAMINEN ARVOSTETUKSI	115
NELJÄSTOISTA LUKU.....	121
YHTEISVOIMIN TULOKSEEN	121

VIIDESTOISTA LUKU	129
EDISTYKSEN MITTAAMINEN JA ARVIOINTI	129
KUUDESTOISTA LUKU	135
VINOUMAT JA VALHEET	135
SEITSEMÄSTOISTA LUKU.....	141
HENKISYYS JA ITSETUNTEMUS	141
KAHDEKSASTOISTA LUKU	147
AJATUKSESTA EGON PURKAMISEEN	147
LÄHDELUETTELO	157

Johdanto

Tervetuloa tutustumaan *Yritys lentoon tasa-arvolla* -kirjaan! Kirja käsittelee työpaikalla vallitsevia erilaisia eriarvoisuuden muotoja, ongelmia sekä niiden vähentämistoimia.

Vaikka Suomessa on pitkään pyritty kitkemään eriarvoisuutta ja lisäämään tasa-arvoa työelämässä, on vielä paljon tehtävää, jotta voisimme aidosti olla sanojemme takana. Eriarvoisuus ilmenee monilla yhteiskunnan ulottuvuuksilla, mutta erityisesti työelämässä se vaikuttaa kokonaisvaltaisesti resurssien hukkaamisena ja jopa syrjäytymisen kokemuksena.

Työpaikkojen eriarvoisuus, epäasiallinen käyttäytyminen ja hyvä veli -järjestelmät ovat yrityksissä yleisiä ongelmia, jotka voivat vaikuttaa merkittävästi yrityksen menestykseen ja maineeseen. Niiden kustannukset voivat olla korkeat, ja siksi yritysten tulisi tehdä niiden poistaminen prioriteetiksi. Näiden ongelmien esiintyminen voi jopa estää yrityksen kasvun ja lisämenestyksen, vaikka se olisi muuten menestynyt. Siksi yritysten tulee olla jämäköitä ja toteuttaa nollatoleranssia tällaista toimintaa kohtaan, jotta niiden henkilöstö voi kukoistaa ja yrityksen maine säilyy korkeana.

Kirja käsittelee eriarvoisuuden taustoja ja tekijöitä, jotka voivat johtaa eriarvoisuuden syntymiseen ja vahvistumiseen työpaikoilla. Eriarvoisuutta piilotetaan usein, lakaisetaan maton alle ja siitä vaietaan, mikä vain lisää ongelman syvenemistä.

Eriarvoistumisen taustalla olevat tekijät voivat olla seurausta pitkästä kehityskulusta tai lopputulos yllättävän äkillisestä tapahtumasta. Eriarvoisuuden ulottuvuudet ovat

usein vahvasti kytköksissä toisiinsa. Monesti työelämässä näitä ongelmia piilotetaan, lakaistaan maton alle ja niistä vaietaan. Sellainen ongelmien kieltäminen ei vie eteenpäin. Sillä tasolla millä ongelma on luotu, sitä ei voi ratkaista.

Eriarvoistumisen kitkeminen luo vakaan pohjan kilpailuedulle, koska silloin henkilöresurssit tulevat parhaaseen käyttöön laajasti. Uuden innovointi ja työinto kohenevat. Sairauspoissaolot ja tehottomat työvaiheet vähenevät. Kaikki puhaltavat yhteen hiileen.

Eräänä kuningasajatuksena on tarjota konkreettisia vinkkejä ja keinoja, joilla eriarvoisuutta voidaan kitkeä ja työpaikkoja tehdä tasa-arvoisemmiksi ja sisällyttävämmäksi (inklusiivisemmiksi). Eriarvoisuuden kitkeminen ei ainoastaan luo vakaata pohjaa kilpailuedulle, vaan myös parantaa henkilöresurssien käyttöä, vähentää sairauspoissaoloja ja lisää työntekijöiden innostuneisuutta ja motivaatiota.

Tarkoituksena on myös rohkaista lukijaa ottamaan askeleita kohti tasa-arvoisempaa ja inklusiivisempaa työpaikkaa ja yhteiskuntaa.

Kirja tarjoaa ratkaisuja työyhteisöjen piilotettujen eriarvoisuustekijöiden tunnistamiseen ja poistamiseen. Kirja käsittelee eri tavoin ilmenevää eriarvoisuutta, kuten epätasa-arvoisuutta sukupuolen, iän, etnisen taustan, uskonnon tai vamman perusteella. Kirja auttaa ymmärtämään, että eriarvoisuus ei ole vain yksittäinen ongelma, vaan se vaikuttaa koko yhteiskuntaan ja sen hyvinvointiin.

Kirjassa esitetään erilaisia käytännön keinoja eriarvoisuuden poistamiseen työpaikoilta sekä ehdotetaan erilaisia toimintamalleja, jotka auttavat työyhteisöä kehittymään osallistavaksi ja avoimeksi ympäristöksi. Tavoitteena on luoda

Kun yritys lähtee lentoon kohti tasa-arvoa, syntyy menestystä!

Kuvittele yritys, jonka voima on sitoutunut oikeudenmukaisuuteen. Jokainen työntekijä, johdosta lähtien, kantaa vastuunsa luodakseen työpaikan, jossa jokainen ääni kuullaan, jokainen lahjakkuus kukoistaa ja jokainen teko on eettinen.

Kirjassa "Yritys lentoon tasa-arvolla" henkistynyt lento- ja avaruustekniikan diplomi-insinööri Atte Mallenius kertoo tasa-arvon ytimeen puretuvalla otteellaan. Malleniuksen laaja-alainen kokemus eri yrityskulttuureissa ja henkilöstöjohtamisessa on tehnyt hänestä todellisen tasa-arvon visionäärin, ja hän paljastaa kirjassaan tehokkaita strategioita ja rohkeita lähestymistapoja, jotka muuttavat yrityksen kulttuurin perustuksia.

Tämä teos tarjoaa sinulle käsikirjan matkalle kohti tasa-arvoista ja menestyksekkästä yrityskulttuuria. Se innostaa sinua tarttumaan ohjaksiin ja luomaan yrityksen, joka ei ainoastaan lennä korkealle, vaan myös kannustaa muita tekemään samoin.

Ota ensimmäinen askel kohti muutosta. Tartu kirjaan ja rakenna yritys, joka ei ainoastaan unelmoi menestyksestä, vaan myös tekee sen todeksi.

