

TYÖNANTAJAN TYÖNJOHTO-OIKEUS  
JA TYÖNTEKIJÄN IRTISANOMISSUOJA



TYÖNANTAJAN  
TYÖNJOHTO-OIKEUS  
JA TYÖNTEKIJÄN  
IRTISANOMISSUOJA

- erityisesti oikeuskäytännön valossa

*Aki Ollila*

KAUPPAKAMARI

© Helsingin Kamari Oy ja tekijä

ISBN 978-952-418-074-0

ISBN 978-952-418-075-7 (E-kirja)

ISBN 978-952-418-076-4 (Ammattikirjasto)

Kannen suunnittelu: Terttu Rönkkö

Taiton suunnittelu: Maria Mitrunen

Sivunvalmistus: Keski-Suomen Sivu Oy

Paino: Meedia Zone OÜ, Viro 2026

# SISÄLLYS

ALKUSANAT		11
LÄHDELUETTELO		12
LYHENTEET		20
I	JOHDANTO	23
1	TAUSTAA	25
2	TUTKIMUSKYSYMYKSET	26
3	TUTKIMUSAINEISTO	27
4	TUTKIMUSMENETELMÄT	28
5	TUTKIMUKSEN RAJAUS	29
II	TYÖNANTAJAN OIKEUDET JA VELVOLLISUUDET	31
1	TYÖNANTAJAN TYÖNJOHTO-OIKEUS	33
1.1	<b>Työnjohto-oikeuden oikeusperusta</b>	<b>33</b>
1.2	<b>Työnantajan työnjohto-oikeuden laajuus</b>	<b>34</b>
1.3	<b>Liikkeenjohtovalta</b>	<b>35</b>
1.4	<b>Työnantajan tulkintaetuoikeus</b>	<b>37</b>
1.5	<b>Kurinpidollinen lomautus</b>	<b>38</b>
1.6	<b>Työnantajan työnjohto-oikeutta rajoittavat työsuhteen ehdot</b>	<b>39</b>
1.6.1	Edullisemmuussääntö	43
1.6.2	Työntekijän oikeus työsuhteen päättämiseen ja vahingonkorvaukseen	46
2	TYÖNANTAJAN LOJALITEETTIVELVOLLISUUS	47
2.1	<b>Työnantajan lojaliteettivelvollisuus työoikeudellisessa kontekstissa</b>	
2.2	<b>Työnantajan lojaliteettivelvollisuuden oikeusperusta</b>	<b>48</b>
2.3	<b>Työnantajan lojaliteettiperusteiset velvollisuudet työsopimuslaissa</b>	<b>48</b>
2.3.1	Työnantajan yleisvelvoite	48
2.3.2	Työntekijöiden tasapuolinen kohtelu ja syrjäntäkielto	49
2.3.2.1	Työntekijöiden tasapuolinen kohtelu ja palkkaerojen tasoittaminen	53
2.3.2.2	Työntekijöiden tasapuolinen kohtelu ja oikeus vanhuuseläkkeeseen	58
2.3.3	Työnantajan velvollisuus huolehtia työturvallisuudesta ja -terveydestä	61
2.3.4	Työnantajan velvollisuus tarjota työtä osa-aikaiselle työntekijälle	66
2.3.5	Työnantajan velvollisuus tarjota työtä irtisanotuille ja entisille työntekijöille	69
2.3.6	Työnantajan työn tarjoamis- ja koulutusvelvollisuus	72
2.3.7	Muita lojaliteettiperusteisia velvollisuuksia työsopimuslaissa	77
2.3.7.1	Selvitysvelvollisuus ennen individuaaliperusteista irtisanomista	77
2.3.7.2	Kollektiiviperusteinen selvitysvelvollisuus	77
2.3.7.3	Selvitysvelvollisuus ja työnteon väliaikainen keskeytyminen	78
2.3.7.4	Selvitys työnteon keskeisistä ehdoista	78
2.3.7.5	Vapautuvista työpaikoista ilmoittaminen	79

2.3.7.6	Työhön paluu perhevapaalta	79
2.3.7.7	Kuulemisvelvollisuus	79
2.3.7.8	Työsopimuksen päättämismuutoksen toimitaminen	79
<b>2.4</b>	<b>Työnantajan lojaliteettivelvollisuus työsopimuksen implisiittisenä ehtona</b>	<b>80</b>
2.4.1	Työnantajan lojaliteettivelvollisuus periaatteellisessa merkityksessä	80
2.4.2	Työnantajan lojaliteettivelvollisuus kohtuullisena velvollisuutena	84
<b>3</b>	<b>TYÖNANTAJAN OIKEUS MUUTTAA TYÖSUHTEEN EHTOJA YKSIPUOLISESTI</b>	<b>86</b>
<b>3.1</b>	<b>Työnantajan oikeus muuttaa yksipuolisesti työntekijän työtehtäviä</b>	<b>89</b>
3.1.1	Työehtosopimuksen työtehtäviä koskevat määräykset	95
<b>3.2</b>	<b>Työnantajan oikeus muuttaa yksipuolisesti työntekijän palkkausta</b>	<b>97</b>
<b>3.3</b>	<b>Työaika koskevat ehtomuutokset</b>	<b>102</b>
3.3.1	Terveydelliset perusteet muuttaa työaika	106
<b>3.4</b>	<b>Työnantajan oikeus muuttaa yksipuolisesti työntekijän työntekopaikkaa</b>	<b>107</b>
<b>3.5</b>	<b>Vakiintunut käytäntö työsuhteen ehtona</b>	<b>111</b>
3.5.1	Vakiintuneen käytännön muodot	113
3.5.2	Yrityskäytäntö	115
3.5.3	Käytännön vakiintumiseen edellytetty pitkäaikainen aika	115
<b>4</b>	<b>TYÖNJOHTO-OIKEUS JA TYÖNTEKIJÄN PERUSOIKEUDET</b>	<b>125</b>
<b>4.1</b>	<b>Työnjohto-oikeus suhteessa perusoikeuksiin</b>	<b>125</b>
<b>4.2</b>	<b>Työnantajan oikeus puuttua työntekijän sananvapauteen</b>	<b>125</b>
4.2.1	Sananvapaus perusoikeutena	125
4.2.2	Sananvapaus suhteessa varoitukseen	128
4.2.3	Työnantajan työnjohto-oikeus suhteessa työntekijän sananvapauteen	129
4.2.4	Väärinkäytösten ilmoittaminen	134
<b>4.3</b>	<b>Työntekijän oikeus tupakoida työpaikalla</b>	<b>135</b>
<b>4.4</b>	<b>Työvaatetusta ja siisteyttä koskeva ohjeistus</b>	<b>138</b>
<b>4.5</b>	<b>Työnantajan oikeus harjoittaa työntekijöiden teknistä valvontaa</b>	<b>141</b>
4.5.1	Sähköiset viestintävälineet	141
4.5.2	Paikantaminen työelämässä	143
<b>III</b>	<b>TYÖSOPIMUKSEN PÄÄTTÄMINEN</b>	<b>145</b>
<b>1</b>	<b>TYÖSOPIMUKSEN IRTISANOMINEN</b>	<b>147</b>
<b>1.1</b>	<b>Työsopimuksen irtisanominen työntekijästä johtuvasta syystä</b>	<b>147</b>
<b>1.2</b>	<b>Työnantajan harkinta-aika irtisanomisperusteeseen vedottaessa</b>	<b>148</b>
<b>1.3</b>	<b>Työntekijöiden edustajien vahvistettu irtisanomissuoja</b>	<b>152</b>
1.3.1	Henkilöstöedustajan ehdokas- ja jälkisuojat	159
<b>2</b>	<b>TYÖSOPIMUKSEN PURKAMINEN</b>	<b>160</b>
<b>2.1</b>	<b>Työsopimuksen purkaminen</b>	<b>160</b>
<b>2.2</b>	<b>Työsopimuksen käsitteleminen purkautuneena</b>	<b>160</b>
<b>2.3</b>	<b>Purkamisoikeuden raukeaminen</b>	<b>165</b>
<b>2.4</b>	<b>Koeaikapurku</b>	<b>167</b>
<b>2.5</b>	<b>Työsuhteen purku ja varoitus</b>	<b>170</b>
<b>3</b>	<b>VAROITUS IRTISANOMISEN EDELLYTYKSENÄ</b>	<b>172</b>
<b>3.1</b>	<b>Yleistä</b>	<b>172</b>
<b>3.2</b>	<b>Varoituksen antaminen ja muoto</b>	<b>173</b>
<b>3.3</b>	<b>Varoituksen voimassaoloaika</b>	<b>176</b>
<b>3.4</b>	<b>Huomautus</b>	<b>178</b>

IV	TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMISPERUSTEET	181
1	YLEISESTI TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMISESTÄ	183
2	HUOLIMATTOMUUS	184
2.1	Työntekijän huolellisuusvelvollisuus	184
2.2	Yhteenveto	186
3	SOPIMATON KÄYTTÄYTYMINEN	187
3.1	Sopimattoman käyttäytymisen määritelmä ja ilmeneminen lainsäädännössä	187
3.2	Sopimaton käyttäytyminen toista työntekijää kohtaan	190
3.3	Asiakkaat epäasiallisen kohtelun kohteena	193
3.4	Sopimaton käyttäytyminen työnantajaa kohtaan	195
3.5	Vahingonteko	196
3.6	Väkivalta	197
3.6.1	Fyysinen väkivalta	197
3.6.2	Henkinen väkivalta	199
3.7	Sopimaton käyttäytyminen vapaa-ajalla	201
3.8	Yhteenveto	203
4	KILPAILEVA TOIMINTA	206
4.1	Kilpailevaa toimintaa valmistelevat toimenpiteet	208
4.2	Kilpaileva toiminta lomautuksen aikana	210
4.3	Kilpaileva toiminta ja vapaaehtoisuus	211
4.4	Yhteenveto	212
5	SAIRAUSLOMAOIKEUDEN VÄÄRINKÄYTTÖ	215
5.1	Yhteenveto	222
6	PÄIHTEIDEN VÄÄRINKÄYTTÖ	224
6.1	Päihteiden vaikutuksen alaisena työpaikalla	224
6.2	Päihteiden käyttö työajan ulkopuolella	227
6.3	Ajoneuvon kuljettaminen päihtyneenä	228
6.3.1	Ajokiellon merkitys työsuhteen päättämisperusteiden arvioinnissa	230
6.4	Päihteet ja kevytmielinen elämä	233
6.5	Hoitoonohjaus	234
6.6	Yhteenveto	237
6.6.1	Työaika	237
6.6.2	Vapaa-aika	239
6.6.3	Hoito-ohjelma	240
7	LUVATON POISSAOLO	242
7.1	Työntekijän oikeus tilapäiseen poissaoloon	249
7.2	Yhteenveto	251
8	OHJEIDEN VASTAINEN MENETTELY	253
8.1	Yhteenveto	260
9	TYÖVELVOITTEEN LAIMINLYÖNTI	262
9.1	Alisuoriutuminen	270
9.2	Yhteenveto	272
10	TYÖSTÄ KIELTÄYTYMINEN	274
10.1	Kieltäytyminen työturvallisuuden, puuttuvaan ammattitaitoon tai terveydellisiin syihin liittyvillä perusteilla	275
10.2	Ilman irtisanomisperustetta ja irtisanomisaikaa tehty olennainen muutos työtehtävissä	278

10.3	Lain tai hyvän tavan vastaiset työnjohtokäskyt sekä työntekijän osallistuminen lailliseen työtaistelutoimenpiteeseen	280
10.4	Lomautettu työntekijä	281
10.5	<b>Yhteenveto</b>	<b>283</b>
11	<b>TYÖNTEKIJÄN VILPILLISYYS</b>	287
11.1	<b>Työnantajaan kohdistuva vilpillinen menettely</b>	<b>287</b>
11.2	<b>Toiseen työntekijään kohdistunut epärehellisyys</b>	<b>296</b>
11.3	<b>Ulkopuoliseen henkilöön kohdistunut väärinkäytös</b>	<b>297</b>
11.4	<b>Vapaa-aikana tehty rikos</b>	<b>298</b>
11.5	<b>Työoikeudellinen harkinta ja rikosprosessi</b>	<b>300</b>
11.6	<b>Yhteenveto</b>	<b>301</b>
12	<b>VAPAUSRANGAISTUS</b>	305
12.1	<b>Ehdollinen vapausrangaistus</b>	<b>308</b>
12.2	<b>Yhteenveto</b>	<b>309</b>
13	<b>TYÖNTEKIJÄN KORVAUSVASTUU TYÖNANTAJALLE</b>	310
13.1	<b>Yleisesti työntekijän korvausvastuusta</b>	<b>310</b>
13.2	<b>Kanavointisäännös ja isännänvastuu</b>	<b>311</b>
13.3	<b>Työnantajan ja työntekijän yhteisvastuu</b>	<b>314</b>
13.4	<b>Työnantajan sopimusvelvoitteet</b>	<b>314</b>
13.5	<b>Irtisanomisajan noudattamatta jättäminen</b>	<b>316</b>
13.6	<b>Työntekijän korvausvastuu ja sopimusvelvoitteiden laiminlyöminen</b>	<b>317</b>
13.7	<b>Työsuhteen ulkopuolella tehty sopimus</b>	<b>322</b>
13.8	<b>Työnantajan oikeus vaatia luontoissuoritusta</b>	<b>323</b>
13.9	<b>Yhteenveto</b>	<b>326</b>
V	<b>IRTISANOMISSUOJAN 1.1.2026 VOIMAAN TULLUT HEIKENNYS JA VERTAILU RUOTSIN OIKEUSKÄYTÄNTÖÖN</b>	329
1	<b>TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMINEN RUOTSIN OIKEUSKÄYTÄNNÖN VALOSSA</b>	331
1.1	<b>Irtisanominen ja asiallinen syy</b>	<b>331</b>
1.1.1	Kahden kuukauden määräaika	332
1.1.2	Ilmoitusvelvollisuus	335
1.1.3	Varoitus	336
1.1.4	Provisoitu työsopimuksen päättäminen	337
1.2	<b>Epäasiallinen käyttäytyminen</b>	<b>340</b>
1.2.1	Vahingonteko	343
1.2.2	Väkivalta	343
1.2.3	Väkivallalla uhkaaminen	345
1.2.4	Väkivaltainen käyttäytyminen vapaa-ajalla	347
1.3	<b>Epärehellisyys</b>	<b>348</b>
1.3.1	Työaikana tapahtunut epärehellinen toiminta	348
1.3.2	Useampi työnantaja	353
1.3.3	Vapaa-ajalla tapahtunut epärehellinen toiminta	354
1.4	<b>Luvaton poissaolo</b>	<b>354</b>
1.5	<b>Ohjeiden vastaisuus</b>	<b>357</b>
1.6	<b>Sairausloma-oikeuden väärinkäyttö</b>	<b>360</b>
1.7	<b>Alkoholin väärinkäyttö</b>	<b>361</b>
1.7.1	Sairausperäinen alkoholiriippuvuus	361
1.7.2	Ei-sairausperäinen alkoholin väärinkäyttö	366
1.8	<b>Työstä kieltäytyminen</b>	<b>367</b>

<b>1.9</b>	<b>Työvelvoitteiden laiminlyönti</b>	<b>369</b>
1.9.1	Alisuoriutuminen	373
<b>1.10</b>	<b>Vankeusrangaistus</b>	<b>374</b>
<b>1.11</b>	<b>Yhteistyöongelmat</b>	<b>379</b>
<b>1.12</b>	<b>Työntekijän korvausvastuu työnantajalle</b>	<b>382</b>
1.12.1	Kilpaileva toiminta	383
1.12.2	Luontoissuoritus	386
1.12.3	Isännänvastuu	388
<b>1.13</b>	<b>Työnjohto-oikeus ja työntekijän itsemääräämisoikeus</b>	<b>389</b>
1.13.1	Työntekijöiden testaaminen huumausaineiden käytön selvittämiseksi	389
1.13.2	Työvaatetusta ja siisteyttä koskeva ohjeistus	392
1.13.3	Työnjohto-oikeus ja työntekijän sananvapaus	393
1.13.4	Väärinkäytösten ilmoittaminen	396
<b>1.14</b>	<b>Työnantajan oikeus uudelleensijoittaa työntekijä</b>	<b>398</b>
<b>1.15</b>	<b>Työnantajan velvollisuus tarjota työtä ennen irtisanomista</b>	<b>402</b>
1.15.1	Työnantajan koulutusvelvollisuus	403
1.15.2	Työnantajan kuntoutusvelvollisuus	404
<b>1.16</b>	<b>Työnantajan oikeus palkan yksipuoliseen alentamiseen</b>	<b>405</b>
1.16.1	Työnantajan kuittausoikeus	406
<b>2</b>	<b>TYÖSOPIMUSLAIN 1.1.2026 VOIMAAN TULLEET MUUTOKSET IRTISANOMISSUOJAN HEIKENNYKSESTÄ</b>	 <b>408</b>
<b>2.1</b>	<b>Tehdyt muutokset</b>	<b>408</b>
<b>2.2</b>	<b>Asiallinen syy</b>	<b>408</b>
<b>2.3</b>	<b>Kokonaisarviointi</b>	<b>410</b>
<b>2.4</b>	<b>Työntekedellytysten muuttuminen</b>	<b>412</b>
<b>2.5</b>	<b>Työnantajan uudelleensijoitusvelvollisuus</b>	<b>413</b>
<b>2.6</b>	<b>Kielletyt irtisanomisperusteet</b>	<b>414</b>
<b>2.7</b>	<b>Kohtuusarvioinnista</b>	<b>415</b>
<b>2.8</b>	<b>Alisuoriutumisesta ja varoituksesta</b>	<b>416</b>
2.8.1	Alisuoriutuminen	416
2.8.2	Varoitus	418
<b>3</b>	<b>LOPUKSI</b>	<b>422</b>
<b>3.1</b>	<b>Irtisanomissuojan heikennysten vaikutukset</b>	<b>422</b>
<b>3.2</b>	<b>Työsopimuslain muutosten vaikutukset Ruotsin oikeuskäytännön valossa</b>	<b>424</b>
<b>3.3</b>	<b>Yhteenveto</b>	<b>425</b>
	<b>OIKEUSTAPAUKSET</b>	<b>427</b>
	<b>ASIAHAKEMISTO</b>	<b>446</b>