

# Sisällys

Esipuhe _____	5
Lukijalle _____	7

## I Muuttunut Suomi ja muuttuva työelämä

### 1 Suomalaisen työelämän muutos 1940-luvulta tähän päivään \_\_\_\_\_ 19

*Ari Väänänen, Jussi Turtiainen, Minna Toivanen*

Työntekijyyttä raamittavat kehityslinjat _____	20
Työntekijyyden kaudet _____	28
Kohti tulevaa _____	31

### 2 Ammatit ja toimeentulo globaalissa ajassa \_\_\_\_\_ 33

*Sirpa Wrede*

Ammatit ja toimeentulo yhteiskunnallisina ilmiöinä _____	35
Liitoksistaan irtoava työ _____	37
Taito: aikaan, paikkaan ja rakenteisiin sitoutunutta osaamista _____	39
Toimeentulon uudet muodot ja haavoittuvat asemat _____	41
Yhteiskunnallinen asema – tasapäistymisestä polarisaatioon _____	43
Eriarvoisuuden vastavoimat _____	45

### 3 Digitalisaatio muuttaa ammattijakaumia, työn sisältöä ja rakennetta, mutta ihmistyö ei häviä \_\_\_\_\_ 47

*Mika Pajarinen, Petri Rouvinen*

Ihmistyö ei loppu – sisältö muuttuu _____	47
Ihmisen tekemän työn tulevaisuus _____	49
Digitalisaatio ja työ sote-aloilla _____	50
Ihminen ja kone yhdessä _____	52

### 4 Työelämän marginaalit – uuden työn tekemisen tavat \_\_\_\_\_ 53

*Sofi Kurki, Markku Wilenius*

Organisoitumisen historiaa _____	55
Organisaatioiden historiasta nykypäivän haasteisiin _____	57
Miten vertaisorganisaatiot toimivat? _____	58
Teesejä uuteen työkuultuuriin _____	61
Näkymiä eteenpäin _____	62

### 5 Yrittäminen ja yrittäjäys – vähenevän palkkatyön korvaaja ja hyvinvoinnin tuottaja \_\_\_\_\_ 63

*Anne Kovalainen, Seppo Poutanen*

Minne menet työ? _____	63
Työn uudet muutokset ovat globaali ilmiö _____	65
Palkkatyö ja yrittäjäys – saman kolikon kaksi puolta? _____	67

ItsensätYOllistämisen dilemma	68	Työnantajan ja työntekijän muuttunut psykologinen sopimus	106
Ammatillisuus ja yrittäjyys	69	Työelämän monimuotoistuminen sääntelyn haasteena	107
Digialustoilla notkeaan yrittäjyyteen	70		
<b>6 Palkkatyön laatu 1980-luvulta 2010-luvulle</b>	<b>73</b>	<b>9 Terveys, hyvinvointivaltio ja vaihtoehdot</b>	<b>109</b>
<i>Satu Ojala, Pasi Pyöriä, Jouko Nätti</i>		<i>Juhana Vartiainen</i>	
Palkkatyötä kannattaa punnita monelta kannalta	74	Hyvinvointivaltion perusajatus	109
Ansiotaso	76	Terveys ja sen hoito julkistaloudessa ja kansantaloudessa	112
Tulevaisuuden näkymät	77	Suomen terveydenhoito kansainvälisessä katsannossa	113
Työn sisällölliset piirteet	79	Terveyden ja terveydenhoidon välilliset vaikutukset julkistalouteen	117
Työajan vaatimukset	83	Kannustamisen kipukohdat – selkävaiivat, mielenterveys ja ”jaksaminen”	120
Korkea työn laatu on kilpailuetu	86		
<b>7 Työelämän muutokset</b>	<b>87</b>	<b>10 Työmarkkinasuhteiden keskeiset toimijat ja talouspolitiikan vaikutus työmarkkina-suhteisiin</b>	<b>123</b>
<i>Juha Siltala</i>		<i>Paul Jonker-Hoffrén</i>	
Työn antaman turvan ja talouskasvun hyvä kierre	89	Työmarkkinasuhteiden keskeiset toimijat	123
Pitkä taloudellinen stagnaatio ja työtahdin kiristäminen	90	Työmarkkinat ja talouspolitiikka	128
Kehittynyt suomalainen työelämä	91	Kiky-talouspolitiikka	131
Entä työelämän huononeminen?	92	Muutoksen suunta?	132
Polarisoitua yhteiskunta?	93		
Stressi johtuu putoamisuhkasta	94	<b>11 Palkka, eläke, toimeentulo</b>	<b>133</b>
Koherenssiyrkimys yksilön tasapainon ja politiikan linkkinä	95	<i>Jaakko Kiander</i>	
Sulkeutuva vai avautuva odotushorisontti?	97	Palkkatyö toimeentulon perustana	133

## II Yhteiskunta ja työelämä

<b>8 Yhteiskuntapolitiikka yritykset, työt ja työntekijät</b>	<b>101</b>	<b>12 Työeläketurva sopeutuu yhteiskunnan muutokseen</b>	<b>145</b>
<i>Tuomo Alasoini</i>		<i>Mikko Kautto</i>	
Sääntelyn kasvusta kohti joustavuuden vaatimuksia	101	Eläkevakuutus mullisti vanhuudenajan	145
Työnantajan vastuu työntekijästä: kaksi näkökulmaa	102	Suomalainen eläkejärjestelmä	146
Pohjoismainen malli	104	Eläketurva muuttuu	149
Suunnittelutaloudesta kohti kilpailuvaltiota	104		

Eläkeuudistusten seurauksia	153
Työ määrittää eläketurvaa	157
<b>13 Työlainsäädäntö</b>	<b>159</b>
<i>Susanna Siitonen, Tarja Kröger</i>	
Työntekijöiden yhdenvertainen ja tasapuolinen kohtelu	161
Työnantajan työturvallisuusvelvoitteet	162
Työntekijöiden terveydentilatietojen käsittely työpaikalla	163
Nuoret työntekijät	166
Raskaana olevien erityisuojele	167
Sairausloma	167
Sairausloman vaikutus vuosilomiin	169
Työntekijän heikentynyt terveydentila työsuhteen päättämisperusteena	171
Osatyökykyisten työntekijöiden työllistymisen edistäminen	173

### III Työstä, organisaatiosta, johtamisesta tuloksiin

<b>14 Käytännön työstä tekemisen teoriaan</b>	<b>177</b>
<i>Harri Melin</i>	
Työn teoriat	177
Työprosessi	179
Työn uusi maailma	181
Sosiaalinen pääoma	183
Mihin menet työ?	185
<b>15 Medikalisaatio</b>	<b>189</b>
<i>Raimo Tuomainen</i>	
Lääketieteellistyminen – osa tieteellistymistä	189
Medikalisaation historiaa	190

Potilaiden kasvava vaikutus lääketieteessä	191
Medikalisaation taustaa	192
Lääketieteen kasvupotentiaali toteutuu	194
Epideminen työuupumus	194
Yksityinen palvelutuotanto ruokkii medikalisaatiota	195
Biomedikalisoitua kansalainen	196
Medikalisoitunut työntekijä	197
Työterveyshuollon haasteet	199
Medikalisaation eettisiä ulottuvuuksia	201
Monitasoinen ihminen	202
<b>16 Työpaikat – työorganisaatiot – organisoituminen</b>	<b>205</b>
<i>Paul Lillrank</i>	
Byrokraattinen organisaatio	206
Markkinat	207
Työnjako, erikoistuminen, standardointi	208
Hierarkia ja markkina: transaktiokustannukset	209
Organisaatioarkkitehtuuri: funktiot, prosessit, matriisi ja verkosto	210
Prosessit	211
Palvelutuotannon erityispiirteet	213
Tulevaisuuden työ	214
<b>17 Johtaminen ja työelämä</b>	<b>217</b>
<i>Päivi Eriksson, Hanna Lehtimäki</i>	
Työorganisaatioiden johtaminen	217
Uusia näkökulmia johtamiseen ja johtajuuteen	219
Johtaminen ja johtajuus suhteina	221
Johtamistodellisuudet ja työn kuormittavuus	222
Jokapäiväinen johtaminen	226

<b>18 Koulutuksen tehtävät, oppiminen ja koulutuspolitiikan haasteet</b>	<b>229</b>
<i>Ari Antikainen</i>	
Suomen tapaus arviointien valossa	231
Hyvinvointivaltio ja sen pohjoismainen malli	234
Homogeenisestä monikulttuuriseksi	237
Kohti tulevaisuutta	238
<b>19 Työn markkinat osana kansantaloutta</b>	<b>241</b>
<i>Seija Ilmakunnas</i>	
Työn markkinat ovat erityiset	241
Yritysten työvoiman kysyntä	242
Työvoiman tarjonta	245
Rakenteellinen työttömyys ja työmarkkinoiden kohtaanto-ongelma	249
Työllisyyspolitiikassa tarvitaan myös pehmeitä lääkkeitä	249
<b>20 Liikeyrityksen ja julkisen sektorin taloudellinen toimintalogiikka – erot ja yhtäläisyydet</b>	<b>251</b>
<i>Jukka Pellinen</i>	
Perinteinen julkisen sektorin eetos	253
Liiketoiminnan eetos	254
Yritysmäisen julkisen sektorin eetos	255
Laskentatoimi vastuullisen julkisen johtamisen apuna	256
<b>21 Konsultit ja kehittäjät työelämässä</b>	<b>259</b>
<i>Hanna Kuusela</i>	
Konsultit työn ulkoistajina	260
Päätöksenteon ja vastuun ulkoistuminen	261
Murentavatko konsultit työmotivaation?	263
Tietokatkokset	265
Sääntöjä ja opetuksia	267

<b>22 Rakenteista yksilöihin: työnjohto-oppien muutoksia ja historiallisia jatkumoa</b>	<b>269</b>
<i>Mona Mannevuol</i>	
Tieteellinen liikkeenhoito	271
Ihmissuhdekoulukunta	273
Rationalisointiliike ja työnjohto-opit Suomessa	275
Muutoksia ja jatkumoa työnjohto-opeissa	277
Neurotieteiden ”uudet” opit	278
Rakenteista yksilöihin	281

---

## IV Nykyaikaisen työelämän pyörteissä

---

<b>23 Työurat</b>	<b>285</b>
<i>Noora Järnefelt</i>	
Työurat yhteiskunnallisena ilmiönä	285
Työurien pituus	286
Työurat sosioekonomisen aseman mukaan	293
Työkyvyttömyyseläkkeet osana työuraa	295
Työväen tulevaisuus	296
<b>24 Uusi työ, yksilöllinen työ ja yksilöllinen sukupuoli?</b>	<b>297</b>
<i>Päivi Korvajärvi</i>	
Hyvinvointi ja sukupuolten tasa-arvo	297
Tasa-arvon yhteiskunnallinen ymmärrys	299
Työn yksilöllistyminen ja sukupuolen merkityksettömyys?	300
2010-luvun sukupuolikysymykset työssä	304

**25 Sukupuolten rakenteellinen palkkaero – historian havinaa, työmarkkinapolitiikkaa vai yksilöllisiä valintoja? \_\_\_\_\_ 307**

*Paula Koskinen Sandberg*

Sukupuolten palkkaero stabiilina ilmiönä \_\_\_\_\_ 307

Käsitteistä ja niiden ongelmista: selittyvä ja selittymätön palkkaero \_\_\_\_\_ 309

Tyypilliset lähestymistavat ja niiden kritiikki \_\_\_\_\_ 309

Suomalaiset sukupuolittuneet työmarkkinat \_\_\_\_\_ 311

Sukupuolten palkkaero yksilönvalinnan kysymyksenä \_\_\_\_\_ 311

Korporativistinen järjestelmä \_\_\_\_\_ 312

Lainsäädäntö ja kansainväliset sopimukset \_\_\_\_\_ 314

Mahdollisuuksia nähdä toisin ja tehdä toisin \_\_\_\_\_ 314

**26 Monikulttuurisuus työelämässä \_\_\_\_\_ 315**

*Maija Malin*

Ulkomaaalaistaustaisen näkökulma työelämään \_\_\_\_\_ 315

Maahanmuuttajat Suomessa \_\_\_\_\_ 317

Työn merkitys työntekijälle \_\_\_\_\_ 319

Työllisyys ja työttömyys \_\_\_\_\_ 320

Sukupuolen ja etnisyyden mukaan jakautuneet työmarkkinat \_\_\_\_\_ 323

Työolot, työyhteisö ja työhyvinvointi \_\_\_\_\_ 325

Syrjintä \_\_\_\_\_ 327

Työkyky \_\_\_\_\_ 329

Työterveyshuolto \_\_\_\_\_ 331

Kiitollisuuden paradoksi: heikommat työolot ja tyytyväisemmät työntekijät \_\_\_\_\_ 333

**27 Mikä työtä, mikä vapaata? \_\_\_\_\_ 335**

*Mirja Liikkanen*

Työn ja vapaan suhteen kehkeytyminen \_\_\_\_\_ 337

Vapaa-aika palkkatyöyhteiskunnan tuote \_\_\_\_\_ 338

Kokemuksellinen aika \_\_\_\_\_ 338

1900-luvun jälkipuolisko vapaa-aikatutkimuksen kulta-aikaa \_\_\_\_\_ 339

Vapaa-ajan käsite muuttuu \_\_\_\_\_ 341

Työelämän epävarmuus ja vapaus \_\_\_\_\_ 341

Kuinka vapaita olemme? \_\_\_\_\_ 343

**28 Työ ja perhe? \_\_\_\_\_ 345**

*Anne Mattila*

Muuttuva perhe ja työ \_\_\_\_\_ 345

Toisiinsa limittyvät elämänalueet \_\_\_\_\_ 347

Lapsi ja uudet vastuut \_\_\_\_\_ 349

Perhevapaiden pitäminen ja ammatilliset tavoitteet \_\_\_\_\_ 350

Riittääkö aika perheelle ja työlle? \_\_\_\_\_ 351

Sujuvan arjen etsiminen jatkuvana prosessina \_\_\_\_\_ 353

**29 Talous, työ ja uni \_\_\_\_\_ 355**

*Anu Valtonen*

Nukkumisen kulttuuri – mistä kyse? \_\_\_\_\_ 355

Kulttuurintutkimuksellinen ote nukkumiseen \_\_\_\_\_ 357

Työn, talouden ja nukkumisen yhteen kietoutuminen \_\_\_\_\_ 358

Terveys, turvallisuus vai ammatti-identiteetti? \_\_\_\_\_ 359

Nukkuminen talouden rytmissä \_\_\_\_\_ 361

Tieto hyvästä unesta? \_\_\_\_\_ 362

Niin makaa kuin petaa \_\_\_\_\_ 363

## 30 Työuupumus (burnout) \_\_\_\_\_ 365

*Jouko Lönnqvist*

Mielenterveys, työ ja elämänhallinta \_\_\_\_\_ 365

Työuupumus \_\_\_\_\_ 367

Työuupumuksen arviointi ja yleisyys \_\_\_\_\_ 368

Työuupumus vai masennus \_\_\_\_\_ 369

Työelämä muuttuu – uhkaako uupuminen? \_\_\_\_\_ 370

Työuupumuksen hoito ja ehkäisy \_\_\_\_\_ 372

Henkilökohtainen suhde työhön \_\_\_\_\_ 374

## 31 Työelämän pihdeissä \_\_\_\_\_ 377

*Hannu Raittila*

# V Sosiaaliset tekijät – terveys ja sairastaminen

## 32 Lääketieteellinen sosiologia ja sosiaalisten tekijöiden terveysmerkitys \_\_\_\_\_ 385

*Ossi Rahkonen, Eero Lahelma*

Sosiaaliluokka \_\_\_\_\_ 386

Mistä terveyserot johtuvat? \_\_\_\_\_ 387

Terveyserojen viimeaikaiset muutokset \_\_\_\_\_ 389

Terveyseropoliittikka \_\_\_\_\_ 389

## 33 Kulttuuri työelämän kohtaamisissa \_\_\_\_\_ 391

*Marja-Liisa Honkasalo*

Terveys, sairaus ja normaali \_\_\_\_\_ 394

Terveys ja sairaus tulee nähdä monipuolisesti \_\_\_\_\_ 394

WHO:n ”eettinen kehotus” \_\_\_\_\_ 395

Kulttuurisesti ehdollinen terveys \_\_\_\_\_ 395

Miten tavoittaa sairauden kulttuurista ehdollisuutta? \_\_\_\_\_ 396

Sairauden kokijan oma näkökulma tutkimuksen näkökulmaksi \_\_\_\_\_ 397

Arkiteoriat ikkunana kulttuuriseen sairauden ja terveyden tutkimiseen \_\_\_\_\_ 397

Moraali ja riski \_\_\_\_\_ 399

Monikulttuurinen kohtaaminen ja toiminta terveydenhuollossa \_\_\_\_\_ 400

Hoitotilanteen monikulttuurisuus \_\_\_\_\_ 401

Kulttuuristen ehtojen ja mahdollisuuksien jäljillä \_\_\_\_\_ 401

## 34 Työttömyys ja sairastavuus \_\_\_\_\_ 403

*Netta Mäki, Taina Leinonen,*

*Pekka Martikainen*

Työttömien sairastavuus on yleisempää ja kuolleisuus suurempaa kuin työllisten \_\_\_\_\_ 405

Työttömyyden ja sairastavuuden välistä yhteyttä selittävä viitekehys ja tutkimusasetelmia \_\_\_\_\_ 407

Mistä työttömien yleisempi sairastavuus ja suurempi kuolleisuus johtuvat? \_\_\_\_\_ 409

Työttömyyden vaikutus vaihtelee tarkasteltavan terveysmuuttujan ja sosiaalisen kontekstin mukaan \_\_\_\_\_ 415

Kirjallisuutta \_\_\_\_\_ 417

Hakemisto \_\_\_\_\_ 436